

The background is a vibrant collage of overlapping geometric shapes, primarily triangles and quadrilaterals, in a variety of colors including orange, yellow, green, blue, and purple. Scattered across this background are four three-dimensional paper pyramids, each made from a single sheet of colored paper folded into a pyramid shape. The colors of the pyramids are green, orange, purple, and a darker purple. The overall composition is dynamic and colorful.

MEMORIA 2023 INSPIRAR A OTROS

Itaú Fundación

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	3
Identificación	4
Carta presidenta FIC	5
CAPÍTULO 1: TRANSFORMAR PARA ACOMPAÑAR	8
Historia	9
Hitos 2023	11
2023 en cifras	13
CAPÍTULO 2: EXPERIENCIA QUE INSPIRA	14
Nuestro propósito	15
Nuestros valores	16
Gobierno corporativo	17
Ejes estratégicos	21
Política de ciudadanía corporativa y Objetivos de Desarrollo Sostenible	24
CAPÍTULO 3: MOVILIZAR PARA EXPANDIR CAMBIOS	26
Leamos Juntos	27
Experiencia Empresa	51
Voluntariado transformador	83
Material audiovisual gratuito	89
CAPÍTULO 4: ESTADOS FINANCIEROS	90

MEMORIA 2023 · PRESENTACIÓN



IDENTIFICACIÓN

Fundación Itaú es una institución de derecho privado sin fines de lucro que nace legalmente en 1992, como Fundación Bank Boston, para fomentar el desarrollo cultural y educativo de chilenas y chilenos.

Razón social | Fundación Itaú Chile

RUT | 72.122.800-2

Domicilio legal | Avenida Presidente Riesco 5537, oficina 1301, piso 13, Las Condes, Santiago de Chile.

www.fundacionitau.cl

REDES SOCIALES

Facebook	FundacionItauChile
Instagram	@fundacionitauchile
LinkedIn	Fundación Itaú Chile
YouTube	Fundación Itaú Chile

El presente documento detalla la gestión realizada por Fundación Itaú Chile durante el año 2023 en sus distintas áreas de trabajo. También informa el balance y estados financieros del período.

* En esta memoria cuando se utiliza la forma masculina (el/los alumnos, el/los docentes, el/los voluntarios, el/los tutores, el/los niños) es únicamente para simplificar el texto, sin ninguna intención de discriminación de género.

CARTA DE LA PRESIDENTA

2023 fue un año de importantes avances para Fundación Itaú Chile. Gracias a un esfuerzo conjunto y al compromiso de nuestros voluntarios, logramos aumentar un 153% el número de voluntarios y un 80% los beneficiarios. Estos resultados, junto con alegrarnos ratifican nuestra capacidad de movilizar la capacidad de transformación de las personas que involucramos y, además, apalancan el impacto positivo en la sociedad, que es una de las prioridades de la nueva estrategia de sustentabilidad de Itaú Chile.

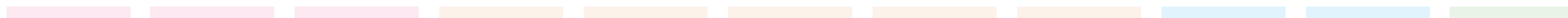
Nuestros programas “Leamos juntos” y “Experiencia empresa”, así como sus iniciativas, benefician directamente a niños, niñas, jóvenes y adultos mayores en temas educativos y de empleabilidad, no obstante, el factor diferenciador viene dado por el compromiso y energía que brindan nuestros voluntarios. Para reconocer este esfuerzo, el año pasado creamos la figura “Líder FIC” que brinda la

posibilidad a un empleado de Itaú de dirigir sesiones de cuentacuentos en los distintos centros educativos y de larga estadía que beneficiamos.

Esta nueva figura permitió que un 44% de las acciones de “Leamos Juntos” estuvieran a cargo de los líderes FIC, quienes motivaron una mayor participación de voluntarios lo que nos permitió ampliar la cobertura territorial de “Lee para un niño”, llegar por primera vez con acciones

a cuatro nuevas comunas: Concepción, Temuco, San Antonio y Romeral.

Además, visitamos al menos tres veces en el año los ELAM que participan de esta iniciativa. Junto a lo anterior, nos alegra el empoderamiento de los “líderes FIC” ya que su liderazgo también influye positivamente en la cohesión de los equipos y en fomentar un clima de colaboración con nuestro entorno.



En términos de apoyo a la empleabilidad, continuamos con el programa “Experiencia Empresa” que ofrece conocimientos que acercan el mundo laboral a jóvenes egresados de colegios técnicos-profesionales de las carreras de contabilidad y recursos humanos, así como también cupos de práctica profesional en Banco Itaú Chile.

Estas prácticas no solo fomentan la adquisición de conocimiento técnico, sino que estimulan el poder de transformación de los alumnos, incentivándolos a pensar en grande y a continuar su formación en la educación superior. Nuestros voluntarios son parte fundamental de este proceso formativo, acogiendo a los jóvenes en sus equipos, orientándolos y haciéndolos parte de las actividades diarias.

En Itaú propiciamos las prácticas profesionales de “Experiencia Empresa” como una forma de propiciar la transformación de los jóvenes a través de la experimentación de un entorno laboral competitivo, diverso, desafiante y acogedor. Buscamos derribar estereotipos y barreras culturales a fin de acercarlos al

mundo del trabajo, a la universidad y a la banca. Agradecemos a todos los voluntarios que cumplen un importante rol de mentores con estos jóvenes.

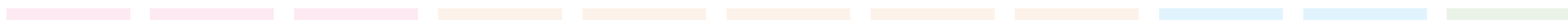
En 2023, 16 estudiantes decidieron hacer su práctica profesional en Itaú y de ellos, 13 optaron por seguir en la Educación Superior, muchos de ellos gracias a la orientación de sus mentores. Para apoyarlos en este nuevo desafío, en marzo les entregamos un notebook para apoyar su esfuerzo en su primer año de estudios. Además, desarrollamos el Conversatorio “Yo estoy en la Universidad” donde ex alumnos de Experiencia Empresa comentaron los desafíos de su primer año en la Educación Superior, motivándolos a perseguir sus metas.

Finalmente, en 2023, en el marco de nuestra alianza con SOFOFA implementamos el proyecto “ERP en Aula”. Esta herramienta acercó a los alumnos y profesores de colegios técnicos profesionales en el uso del software ERP, que permite administrar las remuneraciones de grandes organizaciones, brindando más herramientas para la inserción laboral de los jóvenes.

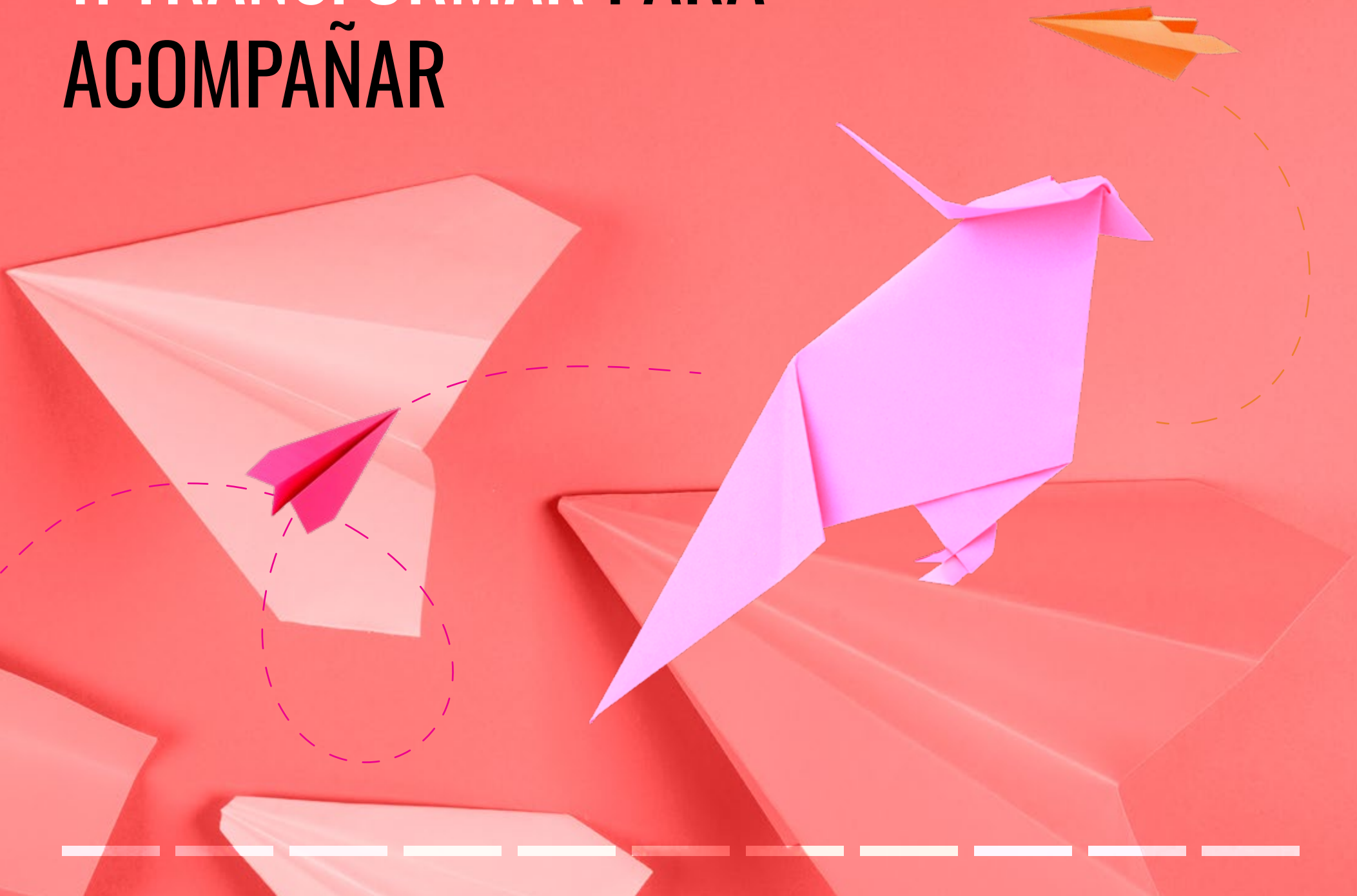
Con todo, el 2023 fue un año de avances y estamos orgullosos del impacto positivo logrado. Estos resultados nos empujan a seguir innovando para ofrecer más espacios y oportunidades a jóvenes, docentes y apoderados. En 2024, continuaremos desarrollando alianzas y fortaleciendo el voluntariado a fin de llevar el impacto positivo en educación, empleabilidad y emprendimiento a más personas y territorios. Desde Fundación Itaú avanzamos juntos para contribuir a los desafíos del país y estimular el poder de transformación de las personas.

Gracias a todos y todas quienes son parte de esta misión.

Cordialmente,
Marcela Jimenez Pardo
Presidenta
Fundación Itaú Chile



1. TRANSFORMAR PARA ACOMPañAR



HISTORIA

2007

Nace Fundación Itaú Chile (FIC), tras la adquisición de Bank Boston por parte de Itaú Unibanco, con el compromiso de contribuir a transformar el desarrollo educativo y cultural del país. Se crea Semana Empresa, programa de inducción al mundo laboral para alumnos de tercero medio de educación técnico-profesional, y se sitúa al voluntariado corporativo en el centro de sus acciones.

2009

Se inicia el programa de educación financiera Bancos en Acción que incluye las series audiovisuales *Toma chocolate, crea tu futuro* y *Toma chocolate, paga lo que debes*.

2016

Fundación Itaú concentra su trabajo en el ámbito educativo, amplía el programa Semana Empresa y lo renombra Experiencia Empresa.

2021

Experiencia Empresa amplía su cobertura a alumnos de 4° medio de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas y, por primera vez, se ofrecen cupos para prácticas profesionales en Banco Itaú. Además, se suman charlas vocacionales y de equidad de género.

2020

Lee para un Niño y Experiencia Empresa se adaptan a formatos en línea a causa de la pandemia de covid-19.

Para apoyar el currículum del Ministerio de Educación en ciencias, matemáticas e inglés se crean las series audiovisuales *Tengo una pregunta* y *The word of the day*, transmitidas por el canal abierto TV Educa Chile (actual NTV).

2018

Inspirado en *Leia para uma Criança* de Itaú Unibanco, surge el programa de fomento lector Lee para un Niño, en el que voluntarios de Banco Itaú visitan jardines infantiles para realizar sesiones de cuentacuentos.

Experiencia Empresa suma a su prepráctica un ciclo de exposiciones dictadas por colaboradores de Banco Itaú y actividades para desarrollar habilidades sociolaborales.

HISTORIA

2022

Se crea la iniciativa Nunca es Tarde para Leer, dirigida a personas mayores. Lee para un Niño se amplía a la niñez con discapacidad y se experimenta con Lee y Construye, enfocado en construir huertas en jardines infantiles. Las tres instancias se agrupan para formar el programa Leamos Juntos.

Experiencia Empresa presenta Conoce Itaú, instancia para que los estudiantes visiten distintas áreas del banco, guiados por colaboradores de Itaú.



HITOS 2023

ENERO

Finalizan prácticas profesionales de 16 estudiantes de Contabilidad y Administración de Empresas de los establecimientos parte de Experiencia Empresa.

FEBRERO

Fundación Itaú invita a cultivar una huerta familiar durante el verano como parte de su compromiso con el Objetivo de Desarrollo Sostenible Nro. 15, «Vida de ecosistemas terrestres».

MARZO

Programa Leamos Juntos celebra el Día de la Felicidad con una jornada motivacional de cuentacuentos para los colaboradores. También realiza campaña de recolección de útiles escolares para entregar a los establecimientos en convenio.

Fundación Itaú premia a 13 alumnos de Contabilidad y Administración de Empresas que ingresaron a la universidad, luego de haber hecho su práctica profesional en Banco Itaú, con notebooks para apoyarlos en su nuevo camino académico.

JUNIO

Leamos Juntos cierra el primer semestre con un 74% de los resultados alcanzados en toda la gestión 2022. En conjunto con la Corporación Educacional SOFOFA, comienza el proyecto ERP en Aula, en el que se enseña a alumnos de los centros educativos del programa Experiencia Empresa a usar aplicaciones de administración de empresas.

MAYO

Alumnos del programa Experiencia Empresa participan de Conoce Itaú, visita a sucursales del banco en Santiago y Valparaíso para aprender el trabajo que se realiza en una entidad bancaria.

Nunca es Tarde para Leer comienza sus actividades 2023 en el establecimiento de larga estadía para adultos mayores de Huechuraba.

Fundación Itaú se inserta en las jornadas de introducción corporativa para los nuevos colaboradores del banco.

ABRIL

Comienzan a funcionar los líderes FIC, voluntarios que encabezan de manera autónoma sesiones de cuentacuentos organizadas por la Fundación en jardines infantiles.

Experiencia Empresa incorpora al Colegio Comercial Peñaflor, aumentando a siete los centros educativos participantes.

Vuelven los talleres presenciales de técnicas de mediación lectora para voluntarios del programa Leamos Juntos.

HITOS 2023

JULIO

Se dicta taller gratuito de lectura dialógica para 30 educadoras de párvulo que participan de Lee para un Niño y concluye ciclo de charlas formativas de Experiencia Empresa en la que participan 258 jóvenes.

AGOSTO

Lee para un Niño se amplía a la región de La Araucanía con el jardín infantil Compartiendo Sueños, y celebra el Mes de la Niñez con sesiones de cuentacuentos en jardines infantiles y colegios de las regiones Metropolitana, Valparaíso y de la Araucanía.

SEPTIEMBRE

Colegio Biobío y Colegio Ego Sum, para niños neurodivergentes y con síndrome de Down de la región del Biobío se integran a Lee para un Niño.

DICIEMBRE

Más de 80 colaboradores que participan de Leamos Juntos y Experiencia Empresa celebran el Día Internacional del Voluntario con una tarde de actividades en Kidzania.

Lee para un Niño celebra la Navidad con cuentos navideños en diversos jardines infantiles del país y 35 jóvenes del programa Experiencia Empresa inician su práctica profesional.

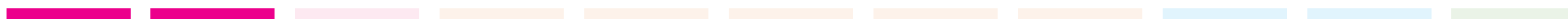
NOVIEMBRE

Más de 500 alumnos que participaron en Experiencia Empresa 2023 recibieron su certificado de participación.

El jardín infantil Luxemburgo, ubicado en Romeral (región del Maule), se suma a Lee para Un Niño y el programa Leamos Juntos inicia campaña navideña para recolectar juguetes.

OCTUBRE

Se realiza taller «Habilidades para el futuro» en todos los establecimientos escolares que participan en Experiencia Empresa. La escuela Villa Las Dunas, de San Antonio, se integra a Lee para un Niño.



2023 EN CIFRAS



2. EXPERIENCIA QUE INSPIRA

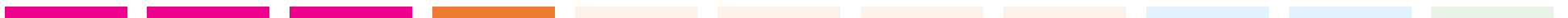


NUESTRO PROPÓSITO

Fundación Itaú es una institución de derecho privado, sin fines de lucro, que tiene su origen en 1992, año en que se constituye con el propósito de fomentar el desarrollo cultural y educativo de la sociedad.

Misión: Promovemos iniciativas sustentables de alto impacto en educación y desarrollo social para contribuir a crear una sociedad más equitativa y diversa.

Visión: Somos una institución comprometida que trabaja por el desarrollo e integración de los segmentos más vulnerables de nuestra sociedad.



NUESTROS VALORES

Al ser parte de Banco Itaú, Fundación Itaú comparte su cultura y valores:

Nuestra ética es innegociable:

trabajamos de forma transparente, responsable y con las mejores prácticas de gobernanza y gestión.

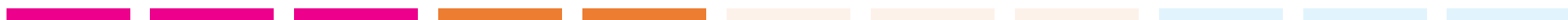
Nos mueve el resultado: somos ambiciosos en los objetivos y eficientes en la ejecución de los programas educativos.

Queremos diversidad e inclusión:

nos gusta tener muchos puntos de vista para entender más profundamente a todos los beneficiarios de los programas e incorporarlos desde sus potencialidades.

Avanzamos juntos: somos autónomos en el trabajo y promovemos la capacidad de pedir y entregar ayuda que nos permiten una mejor gestión.

Reconocemos que no sabemos todo: siempre estamos observando nuestro alrededor en un continuo proceso de aprendizaje que nos permite ir mejorando cada vez más nuestros programas educativos.



GOBIERNO CORPORATIVO

Fundación Itaú es administrada por un Directorio integrado por cinco ejecutivos de Banco Itaú, que participan *ad honorem*. Entre ellos eligen un presidente, un vicepresidente y un tesorero. El trabajo se ejerce de acuerdo a los estatutos, disposiciones legales y reglamentos vigentes. Su administración es desarrollada por la Gerencia de Administración y Proyectos.



DIRECTORIO



Marcela Jiménez Pardo
Presidenta

Sicóloga de la Pontificia Universidad Católica de Chile, con diploma en Dirección de Recursos Humanos de la Universidad Adolfo Ibáñez. Gerenta corporativa de Personas y Sustentabilidad de Banco Itaú Chile.



Cristián Toro Cañas
Vicepresidente

Abogado de la Pontificia Universidad Católica de Chile y magíster en Jurisprudencia Comparada de la Escuela de Derecho de la Universidad de Nueva York. Gerente corporativo de Legal y secretario del Directorio de Banco Itaú Chile.



Claudia Labbé Montevecchi
Tesorera

Economista de la Universidad Católica Nuestra Señora de la Asunción de Paraguay y magíster en Finanzas de la Universidad de Chile. Distinguida como mejor profesional de las relaciones con inversionistas de América Latina por la revista *Institutional Investor* e incluida entre las mujeres líderes en inclusión financiera por Women Economic Forum Chile. Gerenta de Sustentabilidad de Banco Itaú Chile.





Roxana Zamorano Pozo
Directora

Contadora pública y auditora de la Universidad de Santiago de Chile; magíster en Dirección y Gestión Tributaria de la Universidad Adolfo Ibáñez; y diplomada en Normas Internacionales de Información Financiera por la Universidad de Chile, en Mindfulness Relacional por la Universidad Adolfo Ibáñez, y en Coach y Liderazgo por la Consultora Newfield. Gerenta de Control Financiero de Banco Itaú Chile.



Alexis Espinoza Rojas
Director

Abogado de la Universidad Finis Terrae, auditor de la Universidad Tecnológica Metropolitana y magíster en Tributación de la Universidad de Chile. Gerente de Planificación Tributaria en Banco Itaú Chile, con supervisión sobre la filial Itaú Colombia y la sucursal de Nueva York, además de responsable de los asuntos fiscales asociados a la casa matriz en Brasil.



ADMINISTRACIÓN



Ana Lepe Chávez
Gerenta de Administración y Proyectos

Periodista de la Universidad de Chile y diplomada en Comunicaciones Estratégicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile.



Cecilia Soto Oyarzún
Gestora de proyectos

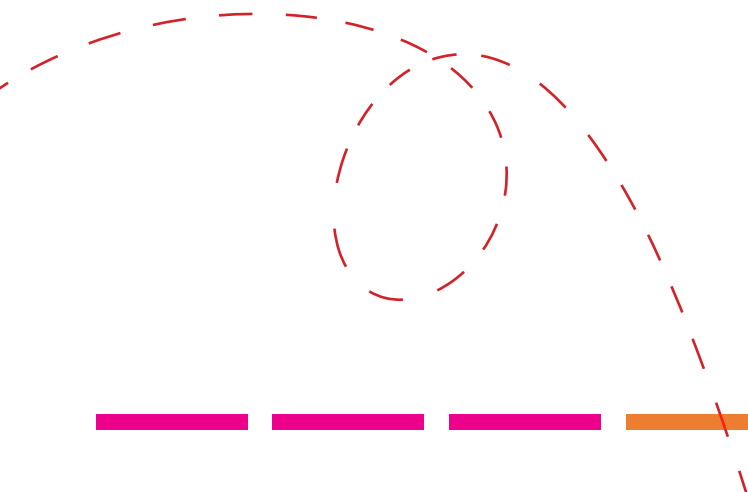
Comunicadora social con mención en Relaciones Públicas de la Universidad Inacap.



EJES ESTRATÉGICOS

Fundación Itaú concentra sus esfuerzos en la educación, concebida por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) como un derecho humano fundamental en todas las etapas vitales, que permite el desarrollo de una sociedad más justa, equitativa y con mayor movilidad social. Por ello, sus beneficiarios son personas que pertenecen a la primera infancia, adolescencia y vejez en situación vulnerable, a los que llega a través de alianzas estratégicas con instituciones de la sociedad civil o estatales.

El trabajo colaborativo es un elemento fundamental en el abordaje de su propósito. Lo que una sola entidad no es capaz de alcanzar, sí pueden lograrlo varias organizaciones juntas que buscan un mismo objetivo. En esta acción mancomunada, el voluntariado corporativo de Banco Itaú juega una función clave porque son los voluntarios quienes realizan las distintas acciones en terreno. Sin ellos, no sería posible concretar su propósito. Fundación Itaú gestiona su labor sobre la base de tres ejes estratégicos:



FOMENTO LECTOR EN PRIMERA INFANCIA Y PERSONAS MAYORES

Fundación Itaú incentiva en niños pequeños y adultos mayores la creación de un vínculo virtuoso con los libros para que la lectura se convierta o vuelva a ser un hábito diario y no una actividad pasajera. Leer tiene un impacto en el desarrollo cognitivo y emocional de las personas, incide en la capacidad para comunicarse, entender el mundo, compartir con otros y experimentar distintas emociones. La lectura también debe ser vista como una herramienta esencial para el aprendizaje personal y social, al estimular un pensamiento crítico en las personas que puede ayudar a transformar la realidad en la que se vive.

Este eje se operativiza a través del programa Leamos Juntos, para primera infancia no lectora y adultos mayores en situación de vulnerabilidad que forman parte de instituciones públicas o vinculadas a organizaciones sin fines de lucro.

FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICO-PROFESIONAL

Fundación Itaú apoya la preparación laboral del alumnado de educación media técnico-profesional para mejorar la calidad educativa de los estudiantes e impulsar la integración de nuevos talentos a las empresas, sin importar su origen socioeconómico o educativo, de modo de promover organizaciones más diversas, democráticas e impulsoras de movilidad social.

El interés de Fundación Itaú por la enseñanza media técnico-profesional se debe a que en esta modalidad educativa participan jóvenes de los primeros tres quintiles económicos del país (60% más pobre de la población).

Actualmente, la matrícula de centros escolares que ofrecen formación técnico-profesional alcanza a 160 mil jóvenes en todo el país.

Este eje se materializa a través del programa de introducción laboral Experiencia Empresa, implementado en colegios y liceos que imparten Contabilidad y Administración de Empresas, especialidades que son del interés de Banco Itaú por su atinencia con el trabajo que realiza una entidad bancaria.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Este eje es transversal a todo el trabajo que realiza Fundación Itaú. El voluntariado corporativo de Itaú busca incentivar en los colaboradores una conciencia social que los aliente a impactar positivamente en la vida de jóvenes, niños y adultos mayores, diferenciándose del modelo asistencialista centrado en donaciones y que no permite establecer relaciones transformadoras tanto para los beneficiarios como para los voluntarios. Los colaboradores no son espectadores, son protagonistas y responsables de aportar a la transformación de la sociedad.



Además, busca potenciar el sentido de pertenencia de los colaboradores a una organización que se interesa por contribuir a mejorar la calidad de vida de la comunidad en la que está inserta, entregando la oportunidad de tener un propósito que trasciende al trabajo cotidiano.

Este eje se realiza, principalmente, a través de las acciones en las que participan los colaboradores:

- **Capacitación en técnicas de mediación lectora.**
- **Reuniones de sensibilización interna con distintas áreas del banco.**
- **Participación en procesos de inducción a nuevos colaboradores para difundir los programas de Fundación Itaú.**



POLÍTICA DE CIUDADANÍA CORPORATIVA & OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Fundación Itaú es parte de la Estrategia de Sostenibilidad de Banco Itaú, lo que permite una gestión alineada con su visión de ser líder en desempeño sustentable y su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU, que buscan estimular un desarrollo social, ambiental y económico de forma equilibrada, responsable y sin comprometer el futuro de las nuevas generaciones.

En 2022 Fundación Itaú Chile desarrolló su Política de Ciudadanía Corporativa —entendida como la contribución que hace una compañía a la sociedad a través de sus actividades esenciales, inversión social, programas filantrópicos y apoyo a políticas públicas— con el fin de fortalecer el trabajo de las iniciativas socioeducativas e informar trimestralmente a la comunidad el nivel de avance de las acciones planificadas en cada una de sus propuestas. Puede consultarla en el siguiente [enlace](#).



Por su parte, de los 17 ODS definidos por la ONU, la gestión de Fundación Itaú se vincula con los siguientes:

- **ODS 3, «Salud y bienestar»:**

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

- **Meta 3.4:** Reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar

- **ODS 4, «Educación de calidad»:**

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

- **Meta 4.2:** Asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria

- **Meta 4.4:** Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

- **ODS 8, «Trabajo decente y crecimiento económico»:** Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

- **Meta 8.6:** Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

- **ODS 15, «Vida de ecosistemas terrestres»:** Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

- **Meta 15.3:** Luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con una degradación neutra del suelo

- **ODS 17, «Alianzas para lograr los objetivos»:** Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

- **Meta 17.17:** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas



3. MOVILIZAR PARA EXPANDIR CAMBIOS





Leamos Juntos

Una iniciativa de **Fundación Itaú**

LEAMOS JUNTOS

A través del programa de fomento lector Leamos Juntos, Fundación Itaú busca acercar los positivos efectos que tiene la lectura en el desarrollo mental, cognitivo y emocional en niños y personas mayores en situación de vulnerabilidad, que son acogidas por organizaciones públicas o fundaciones sin fines de lucro.



Leamos Juntos utiliza como estrategia didáctica la mediación lectora en voz alta, en la que el narrador o mediador se enfoca en establecer un vínculo con quien lo escucha que va más allá de la simple lectura de un texto, ya que utiliza su voz, cuerpo, gestualidad y objetos cuidadosamente seleccionados para que las historias relatadas cobren vida en los oyentes y puedan experimentar las emociones que se transmiten y recrear los hechos que se cuentan. Además, se enseña que cada libro de cuentos tiene un título, una historia y un autor que creó ese mágico relato.

Los colaboradores de Banco Itaú asumen la función de mediadores de lectura, impregnando de magia cada sesión de lectura que realizan para los más pequeños o personas mayores. Son héroes de las palabras, que despiertan la pasión por la lectura, fomentando la imaginación y el aprendizaje a través de los libros. Visitan periódicamente las instituciones que participan del programa en horario laboral durante una hora o más, dependiendo si, junto con el cuentacuentos, se programaron otras instancias de esparcimiento como juegos, pintacaritas, bailes, poemas y bingos, en el caso de los adultos mayores.

Fundación Itaú capacita a los voluntarios en técnicas de mediación lectora con destacados cuentacuentistas chilenos y entrega a los colaboradores inscritos en el programa una colección de textos para que realicen sus lecturas dramatizadas.

Como parte de la estrategia de fomento lector, el programa Leamos Juntos dona libros tanto a los niños que participan de las sesiones de cuentacuentos como a las instituciones en convenio. El objetivo es complementar las bibliotecas de los establecimientos, con títulos que van renovando su acervo. Para generar espacios que inviten a la lectura, este año se implementaron puntos lectores en todos los jardines infantiles y escuelas que participan de Lee para un Niño.

El programa Leamos Juntos se compone de tres iniciativas: Lee para un Niño, Lee y Construye, y Nunca es Tarde para Leer.



LEE PARA UN NIÑO

Creada en 2018, siguiendo el modelo de Itaú Unibanco (Brasil), está orientada a pequeños de entre tres a siete años de edad que asisten a jardines infantiles de Fundación Integra, Junta Nacional de Jardines Infantiles (Junji) y otros vinculados a fundaciones que trabajan con la niñez; además de escuelas básicas y colegios que imparten educación preescolar; y centros educativos enfocados en niñez neurodiversa, con síndrome de Down o discapacidad intelectual.

En la primera infancia, fomentar el interés por los libros ayuda a desarrollar el razonamiento, enriquecer el lenguaje, desplegar la imaginación, reconocer distintas emociones y comprender la importancia de los valores para establecer relaciones positivas entre las personas. Estimular la lectura en niños de niveles socioeconómicos más precarios propicia un aprendizaje temprano que ayuda a promover la equidad e igualdad de oportunidades durante su vida escolar. Además, los cuentacuentos entregan un momento de placer y tranquilidad, potenciando una relación afectiva con la literatura que acompañará a los niños o el resto de sus vidas.



Lee para un Niño

LEE Y CONSTRUYE

Es una iniciativa piloto creada a fines de 2022 para construir huertos de flores y hortalizas en jardines infantiles y capacitación para su cuidado, con el propósito de concientizar a los más pequeños sobre el respeto del medioambiente. La iniciativa se enmarca en la causa medioambiental que el holding Itaú promueve en toda Latinoamérica y el apoyo a la meta 15.3 del ODS 15, «Vida de ecosistemas terrestres», relacionado con la lucha contra la desertificación, y rehabilitación de tierras y suelos degradados.

Los colaboradores, una vez que terminan de construir los huertos, realizan una sesión de cuentacuentos vinculada al cuidado del medioambiente y como apoyo educativo final, regalan a los jardines infantiles ejemplares del libro Huerta: cosecha lo que siembras, de Mónica Martín y Yael Frankel, editado por Amanuta.



NUNCA ES TARDE PARA LEER

Esta iniciativa se inició en 2022, dirigida a personas que viven en establecimientos de larga estadía para adultos mayores (ELEAM). Junto con sesiones de cuentacuentos, los colaboradores leen poemas, desafían a los adultos mayores con adivinanzas y refranes populares, bailan y juegan al bingo para que todos tengan un día inolvidable.

Diversos estudios médicos coinciden en que la lectura es una de las principales actividades para mantener las capacidades cognitivas en la etapa de la vejez. Aporta al bienestar mental y emocional, además de apoyar la neuróbica o gimnasia mental.

Esta iniciativa responde a la propuesta de la ONU para que, en el marco de la Década del Envejecimiento Saludable (2021- 2030), gobiernos, sociedad civil y sector privado realicen acciones que beneficien a las personas mayores, sus familias y las comunidades en las que viven. También aporta a la concreción de la meta 3.4 del objetivo de desarrollo sostenible «Salud y bienestar» de reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles, mediante la prevención y el tratamiento y la promoción de la salud mental y el bienestar.



Nunca es tarde
para leer

INICIATIVAS DE LEAMOS JUNTOS

Iniciativa	Intervención	Actividades	Beneficiarios	ODS Relacionados
Lee para un Niño	Mediación lectora	Sesiones de cuentacuentos ejecutadas por colaboradores Itaú	Niñas y niños entre tres y siete años de edad Niñez en situación de discapacidad	ODS 4. Educación de calidad.
Lee y Construye	Mediación lectora Cuidado del medioambiente	Sesiones de cuentacuentos Construcción de huertos en jardines infantiles Ambas realizadas por colaboradores Itaú	Niñas y niños entre tres y siete años de edad	ODS 4. Educación de calidad. ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres
Nunca es Tarde para Leer	Mediación lectora	Sesiones de cuentacuentos	Adultos mayores	ODS 3. Salud y bienestar

Leamos Juntos tuvo un exitoso 2023, ya que todos sus indicadores —número de voluntarios, jardines infantiles y colegios, donación de horas, cobertura territorial, actividades y beneficiarios— experimentaron un importante crecimiento en comparación con 2022.

Actualmente, participan del programa 25 instituciones: 12 jardines infantiles, 1 escuela de lenguaje; 6 colegios, liceos o escuelas básicas con educación

preescolar, 3 colegios enfocados en niños neurodivergentes, con discapacidad intelectual o síndrome de Down, y 3 ELEM.

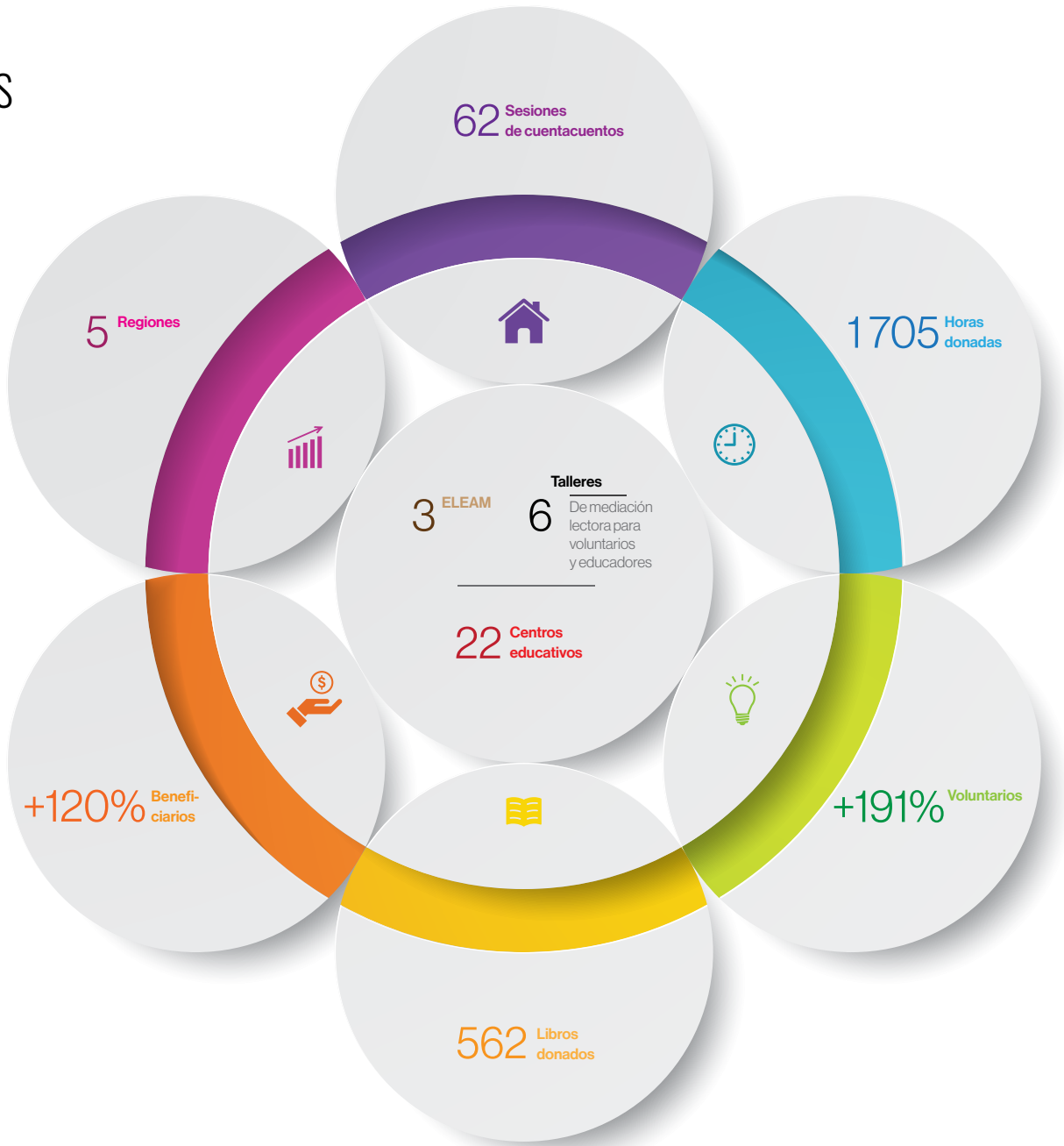
INDICADORES DE LEAMOS JUNTOS

Indicadores	2022	2023	% crecimiento
Nro. de acciones	30	68	106%
Nro. de beneficiados	1 275	2 804	120%
Nro. de voluntarios	205	597	191%
Nro. de horas donadas	641	1 705	166%
Nro. de establecimientos participantes	17	25	47%
Nro. regiones/comunas	2 regiones 13 comunas	5 regiones 18 comunas	50% regiones 31% comunas
Nro. de textos donados	511	562	10%



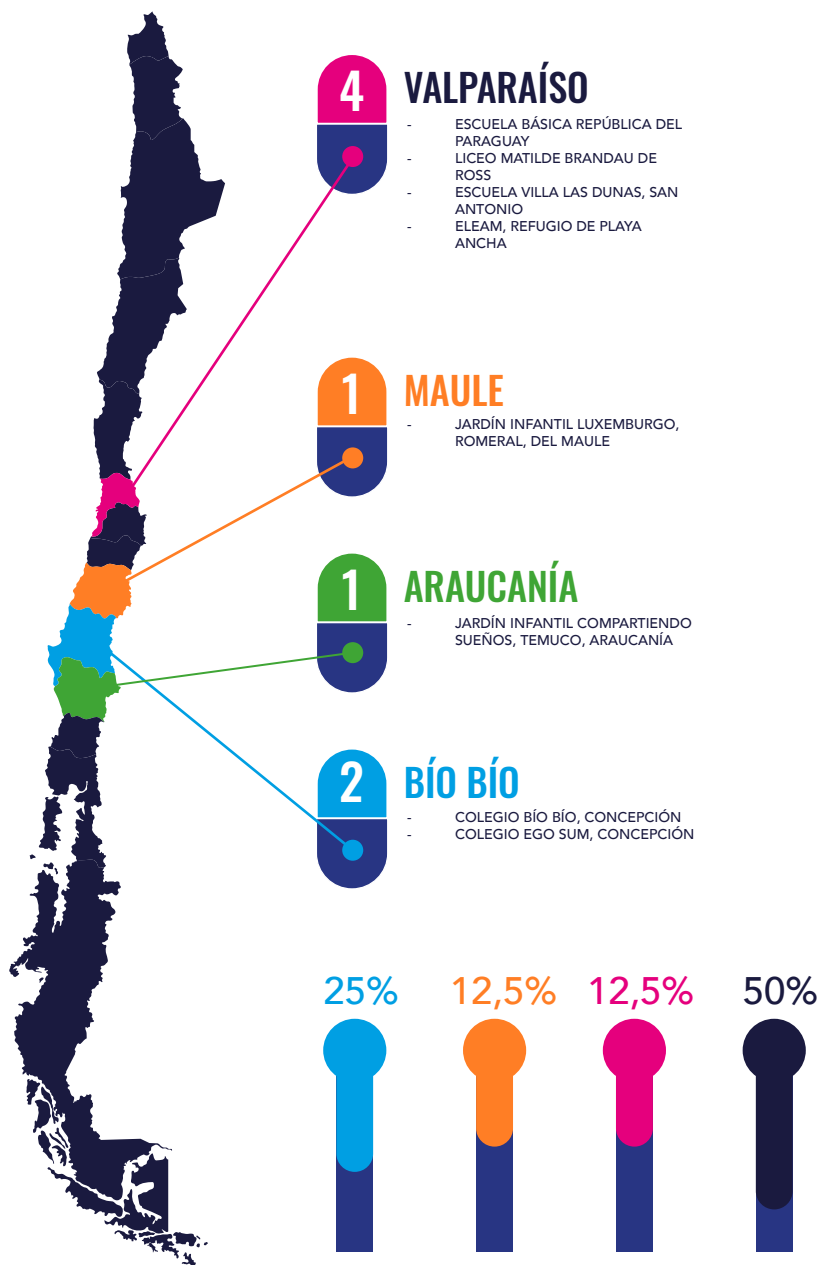
GESTIÓN 2023

CIFRAS DESTACADAS



LEAMOS JUNTOS

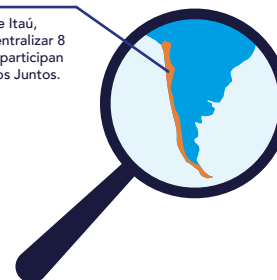
ESTABLECIMIENTOS QUE PARTICIPAN



Leamos Juntos cuenta con 2 colegios en la región del Bío Bío, un jardín infantil en la región del Maule, un jardín infantil en la región de la Araucanía, y 4 establecimientos en la región de Valparaíso.

DESCENTRALIZACIÓN 8 ex-RM

Gracias a la gestión de Itaú, hemos logrado descentralizar 8 establecimientos que participan en el programa Leamos Juntos.



REGIÓN METROPOLITANA 15 en RM

Gracias a la gestión de Itaú, hemos logrado que 15 establecimientos de la región metropolitana participen del programa Leamos Juntos.

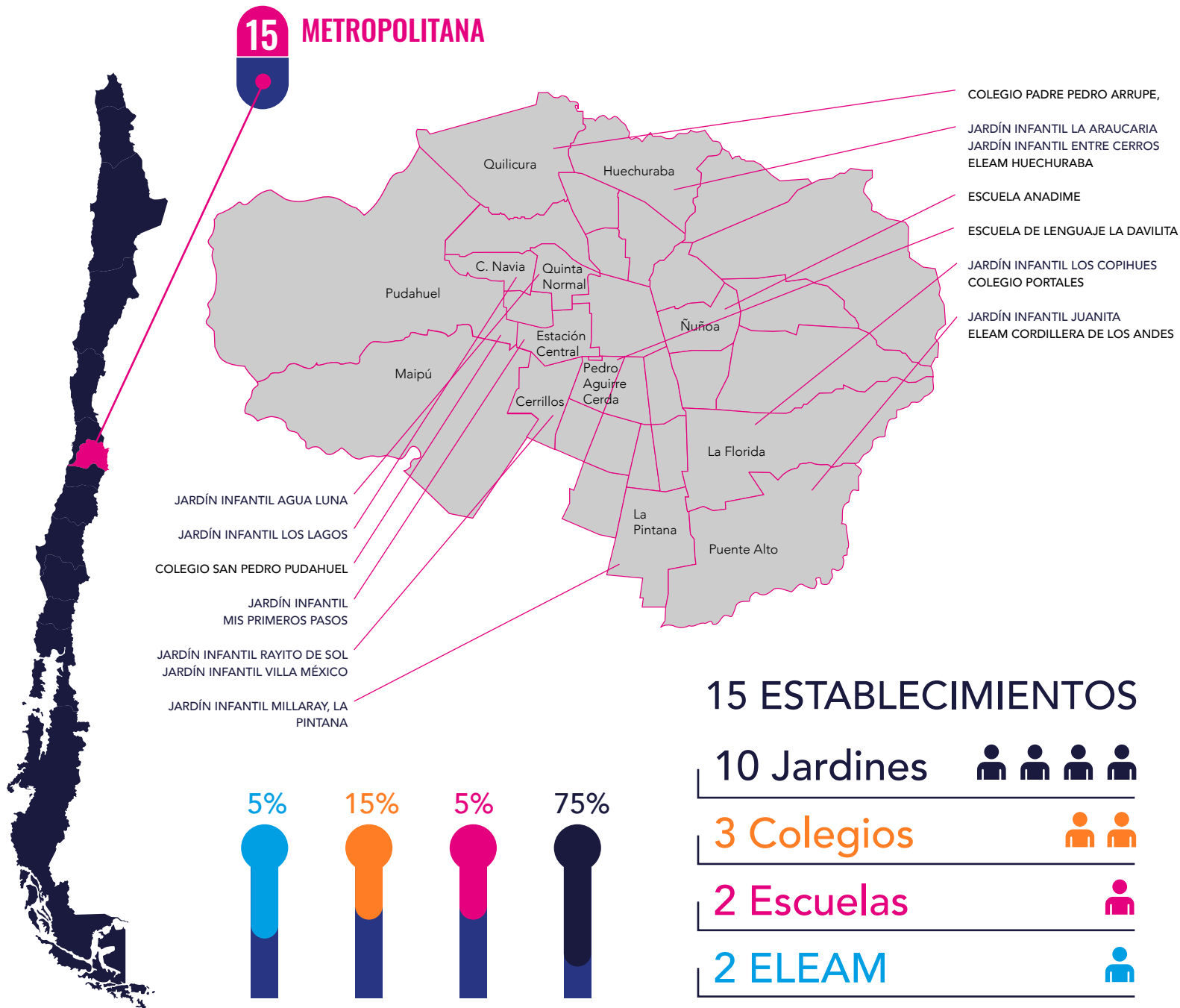


8 ESTABLECIMIENTOS



LEAMOS JUNTOS

REGIÓN METROPOLITANA



Leamos Juntos está presente en 10 Jardines Infantiles, 3 colegios, 2 escuelas de lenguaje y tradicionales y 2 establecimientos del adulto mayor o ELEM dentro de diferentes comunas de la región metropolitana.

CREACIÓN DEL LÍDER FIC: POSITIVA INNOVACIÓN 2023

Las exitosas cifras de Leamos Juntos se deben -principalmente- a una nueva modalidad de participación para los voluntarios Itaú llamada Líderes FIC, colaboradores responsables de conducir una visita de mediación lectora organizada por la Fundación, guiando a sus compañeros durante las actividades en forma autónoma, es decir, sin el acompañamiento de la Fundación Itaú. Actualmente, hay 21 líderes FIC en Santiago y regiones.

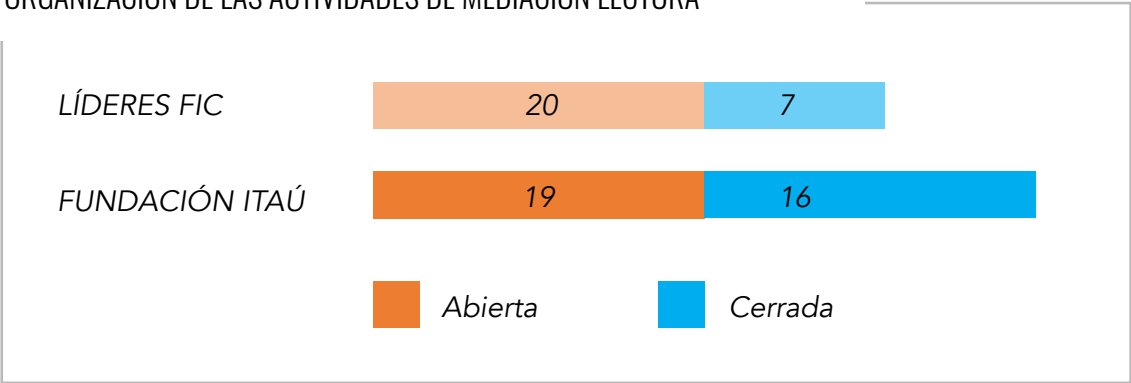
De las 62 actividades realizadas el 2023, 27 fueron encabezadas por un Líder FIC y de esas, 20 congregaron a colaboradores de distintas áreas y sucursales de Banco Itaú, llamadas "de convocatoria abierta", las otras siete, fueron de voluntarios de una misma unidad, definidas como "acciones de equipo o cerradas".

El resto de las acciones de Leamos Juntos (35) fueron dirigidas por representantes de Fundación Itaú. En modalidad "de convocatoria abierta" fueron 19 y "de equipo o cerrada", 16.



LÍDERES FIC 2023

ORGANIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE MEDIACIÓN LECTORA



Un aspecto interesante de destacar en el crecimiento 2023 de Leamos Juntos es el aumento de áreas del Banco Itaú que participaron en la modalidad “de equipo o cerrada”, es decir, grupos de trabajo completos dedicaron tiempo a las visitas a centros educativos infantiles y ELEAM. Muchas de estas áreas, a través de sus líderes FIC, han decidido apadrinar de manera exclusiva distintas instituciones, lo que implica visitarlos al menos tres veces al año de manera autónoma y en algunos casos, programar actividades adicionales a la lectura de cuentos. Este compromiso ha permitido ir construyendo relaciones más profundas entre voluntarios y niños o personas mayores.

A la fecha, se han apadrinado once establecimientos tanto en Santiago como en regiones:

Area	Establecimientos
Subgerencia de Contact Center y Servicio al cliente	Jardín Infantil Agua Luna, Región Metropolitana
Sucursal Digital	Jardín Infantil Los Lagos, Región Metropolitana Jardín Infantil Villa México, Región Metropolitana
Gerencia de Experiencia Clientes y CMR	Jardín Infantil, Los Copihues, Región Metropolitana
Business Analyst Gestión, Consultas y Pagos	Escuela Anadime, Región Metropolitana
Gerencia Control Financiero	Jardín Infantil Juanita, Región Metropolitana
Sucursal Curicó	Jardín Infantil Luxemburgo, Región del Maule
Sucursales Concepción	Colegio Ego Sum Colegio Biobío
Sucursal Temuco	Jardín Infantil Compartiendo Sueños, Región de La Araucanía
Equipo de Ventas de San Antonio	ELEAM Cordillera



Los Líderes FIC no sólo han permitido que Leamos Juntos crezca en números, sino que han potenciado la cohesión entre los colaboradores al compartir y conocer a sus compañeros en instancias distintas a la realidad cotidiana del trabajo, generándose una mística que aporta al buen clima laboral y genera orgullo de pertenecer a una organización que les da espacios para realizar un voluntariado con sentido social, que impacta la vida de niños y personas mayores.

RETORNO DE LAS CAPACITACIONES PRESENCIALES DE MEDIACIÓN LECTORA

En 2023 se retomaron las clases cara a cara con el taller “Imaginar para crear, crear para contar”, de la experta Javiera del Real, conocida como María Alegría Cuentacuentos. El objetivo fue enseñar a los colaboradores que se inscriben en el programa distintas técnicas de mediación lectora y entregar recomendaciones clave para que las lecturas dramatizadas se conviertan en un espacio de encuentro, en el que los voluntarios y quienes los escuchan -niños y personas mayores- se reconozcan en las historias, produciéndose significativas conversaciones en torno a ellas y estimulando así el hábito lector. Se realizaron cinco jornadas de capacitación, tres en Santiago, una en Temuco y otra en Concepción, en las que participaron 71 colaboradores.

Los asistentes evaluaron la actividad de manera muy positiva, destacando que, además de entregar nuevos aprendizajes, permitió estrechar relaciones entre los compañeros de trabajo.

DONACIÓN DE LIBROS

Junto con fomentar la lectura a través de las sesiones de cuentacuentos, Fundación Itaú dona anualmente libros a quienes participan del programa para que compartir la magia de las historias sea un continuo todo el año. Los textos son seleccionados con el fin de abordar temáticas que abordan la importancia de las emociones, los lazos afectivos, la inclusión, la autoestima, la discapacidad y la inmigración entre otros temas que forman parte de la vida cotidiana de los niños. Este 2023 se entregaron 562 textos, de los cuales 416 fueron para las bibliotecas de los centros educativos preescolares y ELEAM. El resto se regaló directamente a niños que participaron en sesiones de cuentacuentos. La donación de 2023 entregó 51 libros más que 2022.



Testimonios Líderes FIC



"Cuando me nombraron lo sentí como un cargo importante y un mayor compromiso con los programas de la Fundación. Fue una muestra de confianza que agradezco. Como voluntario uno se enfoca, más que nada a la acción misma de leer cuentos a niños y personas mayores, pero como líder FIC velo porque todos los colaboradores tengan una buena experiencia, orientar a los nuevos voluntarios en sus procesos de mediación lectora, por ejemplo"

Gabriel Palominos, líder FIC, analista de Transformación, Gerencia Operaciones Minoristas



"Ha sido una experiencia bien bonita el liderar las actividades, de preocuparme de que todo resulte bien para que las acciones sean un aporte tanto para los niños como para nosotros, los colaboradores. Logramos comprometer a las 4 oficinas de la región. Para mí ha sido muy gratificante que el banco me haya dado la oportunidad de tener este rol complementario a mi trabajo"

Fanny Valenzuela, líder FIC, agente sucursal Temuco



«Ser voluntaria de la a Fundación Itaú ha sido la experiencia más bonita que he tenido porque su iniciativa de fomento lector deja una huella imborrable, tanto para los niños como los colaboradores. Ser líder FIC es motivar a que cada día participen más personas y experimenten la emoción de ver a los niños felices como disfrutaban con el mundo mágico que les abres en cada lectura, en cada viaje mágico que le damos. Enfrentas la vida laboral de otra manera

Carol Millar, líder FIC, ejecutiva personas, sucursal Digital

LEE PARA UN NIÑO 2023

Durante 2023 esta iniciativa enfocada en la primera infancia cumplió cinco años y lo celebró con la mayor alza de indicadores del programa Leamos Juntos. Participaron 383 colaboradores como voluntarios, que representaron el 64% del total de Leamos Juntos, quienes realizaron 45 actividades de cuentacuentos, cumpliendo con la meta institucional de visitar centros educativos a lo menos tres veces al año. A las sesiones asistieron 2 178 niños, equivalentes al 77% de todas las personas que fueron parte de las distintas acciones de Leamos Juntos el 2023.

NUEVOS RECINTOS EDUCACIONALES

Jardín infantil Rayito de Sol, Cerrillos (Región Metropolitana).
Jardín infantil Juanita, Puente Alto (Región Metropolitana).
Jardín infantil Compartiendo Sueños, Temuco (Región de la Araucanía).
Jardín infantil Luxemburgo, Romeral (Región del Maule).
Colegio Padre Pedro Arrupe, Quilicura (Región Metropolitana).
Colegio Ego Sum, Concepción (Región del Biobío).
Colegio Concepción, Concepción (Región del Biobío).
Escuela Villa Las Dunas, San Antonio (Región de Valparaíso).

Los dos nuevos establecimientos de Concepción educan a niños con síndrome de Down y neurodivergentes (dislexia, dispraxia, déficit atencional con hiperactividad o que pertenecen al espectro autista). Esto ha permitido a Fundación Itaú profundizar el trabajo e impacto en diversidad e inclusión que comenzó en 2022 al integrar a la escuela Anadime (Ñuñoa), vinculada a la discapacidad intelectual. El propósito es entregar la oportunidad de experimentar la lectura de una manera recreativa a cualquier pequeño, indistintamente de sus capacidades, en coherencia con el artículo 27.1 de la Convención de Derechos Humanos que plantea que todas las personas, independientemente de sus características culturales, sociales, lingüísticas y cognitivas, tienen derecho a disfrutar libremente de las artes, la cultura y la información.

INDICADORES DE GESTION LEE PARA UN NIÑO

Indicadores	Gestión 2023
N° de acciones	45
N° de niñas y niños beneficiados	2 178
N° de voluntarios	383
N° de horas donadas	1 164



Testimonios nuevas incorporaciones

Lee para un Niño



"Tuvimos tres instancias de sesiones de cuentacuentos durante 2023 y la verdad fue una experiencia buena, novedosa y muy motivante para las niñas y niños del jardín. Los colaboradores fueron muy comprometidos con los pequeños, quienes estaban fascinados de que vinieran personas a contarles historias. Se logró el objetivo del fomento lector porque los niños quedaron muy entusiasmados de seguir viendo y hojeando los libros"

Alejandra Hurtado, directora Jardín Infantil Compartiendo sueños, Temuco



"Agradecemos profundamente la presencia de los voluntarios de la Fundación Itaú en distintos momentos de nuestro año escolar, quienes han aportado con entretenidas lecturas a nuestros niños y niñas, considerando y respetando la diversidad de cada uno. Esperamos seguir contando este 2024 con su generosa compañía"

María Teresa Cea, docente encargada del programa CONVIVE, Colegio Biobío, Concepción

TALLER DE LECTURA DIALÓGICA PARA EDUCADORAS

Después de cinco años de visitas a jardines infantiles para acompañar a los colaboradores en sus sesiones de cuentacuentos, Fundación Itaú detectó la importancia de apoyar a las educadoras de párvulos en el proceso de acercar la lectura a los más pequeños, entregándoles nuevas herramientas que les permitan instalar este conocimiento en el aula.

Por ello, la Fundación ofreció un taller gratuito sobre lectura dialógica, metodología de lectura compartida para niños prelectores muy eficaz para estimular de manera lúdica capacidades narrativas y comprensivas, habilidades fundamentales para enfrentar el futuro proceso de lectoescritura en la educación básica. Tradicionalmente, es el padre o profesor el que lee una historia y los más pequeños sólo escuchan y hacen preguntas si lo desean. En la lectura dialógica, el adulto es quien guía el relato con preguntas creativas, generarán-

dose una conversación lúdica en torno al texto y reforzando positivamente las respuestas e intereses del pequeño, lo que le permite incorporar una nueva palabra a su vocabulario por cada relato trabajado.

Esta aproximación didáctica ha demostrado que los niños aumentan su vocabulario y conciencia fonológica de las palabras; es decir, el reconocimiento de los sonidos de las letras y sílabas que componen las palabras. Por tanto, esta lectura compartida es mucho más efectiva que la que se hace sólo por el placer de leer un libro porque trabaja explícitamente el desarrollo del lenguaje.

Este método requiere de una formación previa de las educadoras para que las conversaciones extratextuales que se

generen en torno a las historias sean de calidad e interés para los más pequeños. Por lo tanto, es necesario saber seleccionar tanto los materiales más adecuados para cada edad como el tipo de preguntas creativas atinentes.

En el taller, dictado por la profesora investigadora de la Facultad de Educación de la Universidad del Desarrollo, Montserrat Cubillos, entre mayo y octubre, participaron 30 educadoras



y técnicas en educación de párvulo de los establecimientos en convenio de la región Metropolitana. Tuvieron una jornada de clases presencial y luego trabajo autónomo, que implicó la planificación e implementación de dos sesiones de lectura dialógica con niños entre dos y seis años, las que fueron evaluadas por la experta. Al término del curso, nueve docentes obtuvieron una certificación en lectura dialógica, entregada por dicho centro de estudios superiores.

Al finalizar el taller presencial, se aplicó a las educadoras una encuesta para conocer su opinión. El 100% coincidió en que el conocimiento enseñado resulta muy útil o útil para su labor docente, y calificaron con nota 7 la actividad. Más del 80% de las participantes no conocía en profundidad la metodología de lectura dialógica y encontró el material entregado como muy interesante y completo, lo que les permitirá aplicar lo aprendido en las salas de clase más fácilmente. Además, las encuestadas coincidieron en percibir que la Fundación Itaú las respalda y ofrece iniciativas en beneficio de la comunidad educativa.

La experiencia de este taller visibilizó el compromiso profesional y motivación de las docentes por adquirir nuevas técnicas pedagógicas que las ayudarán a mejorar su trabajo con los más pequeños, reafirmando para Fundación Itaú lo acertado de apoyar el ámbito educativo en primera infancia.

86%: La Fundación Itaú siempre nos apoya y entrega acciones que benefician a la comunidad educativa preescolar

Educadoras de párvulo y técnicas en educación de párvulos

**100%:
Conocimientos
fueron Muy útiles y
útiles**
Educadoras de párvulo y
técnicas en educación
de párvulos



Testimonios Lectura Dialógica



"Estoy muy agradecida por la capacitación, Es una metodología que yo no conocía y resultó fantástica con mis alumnos porque lograron aprender palabras nuevas y se motivaron con las lecturas. Siempre es bueno para las profesoras innovar en enseñanza y conocer nuevas prácticas porque así los estudiantes se mantienen siempre motivados. Además, de la manera como nos enseñaron, pudimos compartir ese conocimiento con los docentes que no pudieron asistir al taller"

Galia Aguilar, docente colegio Anadime, Ñuñoa, certificada en Lectura Dialógica



"Me pareció una estupenda posibilidad de capacitarse en una metodología de lectura que yo no conocía y que nos ha servido mucho porque los niños han logrado aprender nuevas palabras, ampliar su vocabulario. Somos un jardín infantil con sello de Lenguaje, entonces está muy bueno conocer nuevas herramientas pedagógicas"

Carolina Corbalán
técnica en Educación de Párvulos jardín infantil La Araucaria, Huechuraba, certificada en Lectura Dialógica



"Fue muy gratificante ver la disposición de las educadoras de párvulos a seguir formándose y el entusiasmo que tuvieron durante todo el taller. También estoy asombrada de la generosidad de Fundación Itaú de disponer recursos para formar a las docentes vinculadas a su programa de fomento lector para niños. Sobre todo, porque es en la Primera Infancia donde más se debe invertir para producir cambios a futuro"

Montserrat Cubillos, académica y relatora del taller de Lectura Dialógica

CAMPAÑAS ANUALES

Fundación Itaú realizó dos campañas internas, vinculadas con la vuelta a clases y la Navidad. En marzo se recolectaron 1 048 útiles escolares, que los voluntarios entregaron a un total de 976 niñas y niños. Durante los primeros días de diciembre se invitó a los colaboradores de Banco Itaú a donar juguetes, reuniéndose 600, los que fueron entregados en jornadas de cuentacuentos realizadas por 110 voluntarios que llevaron la magia de la Navidad a 653 niños.

VISITAS CON FAMILIA

Durante el año, Fundación Itaú invitó a los voluntarios a que hicieran algunas visitas a los centros educativos en compañía de sus hijos adolescentes con el propósito de sensibilizarlos también en la importancia de fomentar los hábitos de lectura desde la primera infancia. La iniciativa resultó muy gratificante para los colaboradores, porque les permitió compartir con su familia la labor que realizan con los niños. Durante 2023 se realizaron ocho visitas en conjunto con la familia Itaú.

Campaña	Beneficiarios
Vuelta a clases	Jl Villa México, Santiago Jl Mis primeros pasos, Santiago Jl Araucaria, Santiago Jl Millaray, Santiago Jl Entre Cerros, Santiago Jl Los Copihues, Santiago Jl Agua Luna, Santiago Colegio ANADIME, Santiago Colegio San Pedro de Pudahuel, Santiago Escuela Básica del Paraguay, Valparaíso
Navidad	Jl Villa México, Santiago Jl Mis primeros pasos, Santiago Jl Millaray, Santiago Jl Juanita, Santiago Jl Los Lagos, Santiago Jl Agua Luna, Santiago Escuela ANADIME, Santiago Jl Compartiendo sueños, Temuco Jl Luxemburgo, Romeral Colegio Biobío, Concepción



LEE Y CONSTRUYE 2023

La meta para 2023 de esta iniciativa, que aún se encuentra en etapa de prueba, era la construcción de cinco huertas en centros educativos de la región Metropolitana. Este desafío se superó, ya que gracias al compromiso de los itubers se levantaron siete. En las acciones de esta iniciativa participaron 62 voluntarios, más del doble que en 2022, quienes donaron 183 horas de trabajo a la comunidad. Los beneficiados fueron 286 niñas y niños de la escuela Anadime y de los jardines infantiles Entre Cerros, Los Copihues, Mis Primeros Pasos, Araucaria, Rayito de Sol y Villa México.

Los huertos fueron entregados con 20 almácigos de distintas hortalizas y flores de estación para ornamentar los espacios, pero principalmente para instalar en los niños la consciencia por el cuidado de los recursos naturales y el medioambiente. Además, se dejaron en los jardines beneficiados palas metálicas y regaderas para los niños. Fundación Itaú también donó carpas lectoras para que los niños pudiesen disfrutar de los libros en un agradable y acogedor espacio.



Lee y construye

NUNCA ES TARDE PARA LEER 2023

La iniciativa de acompañamiento y fomento lector para personas mayores cumplió con la meta propuesta para 2023 de visitar, a lo menos, tres veces cada uno de los establecimientos de larga estadía que participan en ella: ELEM Cordillera (Puente Alto), ELEM Huechuraba (Huechuraba) y ELEM Playa Ancha (Valparaíso). En total se realizaron 10 visitas, en las cuales participaron 81 voluntarios —48 más que en 2022—, quienes donaron 243 horas de trabajo a la comunidad.

Además de las sesiones de cuentacuentos, los voluntarios participaron de las jornadas de bingo que mensualmente se realizan en los ELEM, donando regalos para los ganadores como útiles de aseo, bufandas y gorros. También celebraron diversos cumpleaños, donde no faltaron bonitos presentes para los festejados, y se donaron 19 libros, juegos de naipes, de damas y de memorice con el propósito que la entretención acompañe todos los días a los residentes de los ELEM.

Al término de 2023, Fundación Itaú realizó una encuesta en línea a las y los coordinadores de los tres ELEM, quienes calificaron de manera muy

positiva la iniciativa, destacando la pertinencia de las actividades y la motivación mostrada por los voluntarios, lo que los hace coincidir en que les gustaría que aumentara la frecuencia de visitas en el año.



Nunca es tarde
para leer

EVALUACIÓN DEL PROGRAMA
APLICADA A LOS ELEM



Testimonios Nunca es Tarde para Leer



"Nunca es Tarde para Leer es una muy buena instancia para retribuir socialmente a los adultos mayores lo que ellas han hecho en su vida por otras personas. Es muy llenadora en lo espiritual el poder participar en esta iniciativa donde entregamos amor, felicidad porque en el día a día nuestro trabajo está muy enfocado en datos, números"

Manuel Saavedra, Voluntario
Ejecutivo Personas
Sucursal Viña Del Mar



"La relación con los voluntarios de la Fundación Itaú ha sido espectacular. Lo más destacable es que ellos van adaptando sus actividades a las necesidades y gustos de nuestros residentes y a las recomendaciones que nosotros les hemos entregado. Sin duda sus visitas han marcado a nuestros adultos mayores porque ellos los recuerdan cada vez que vienen y se ponen muy contentos"

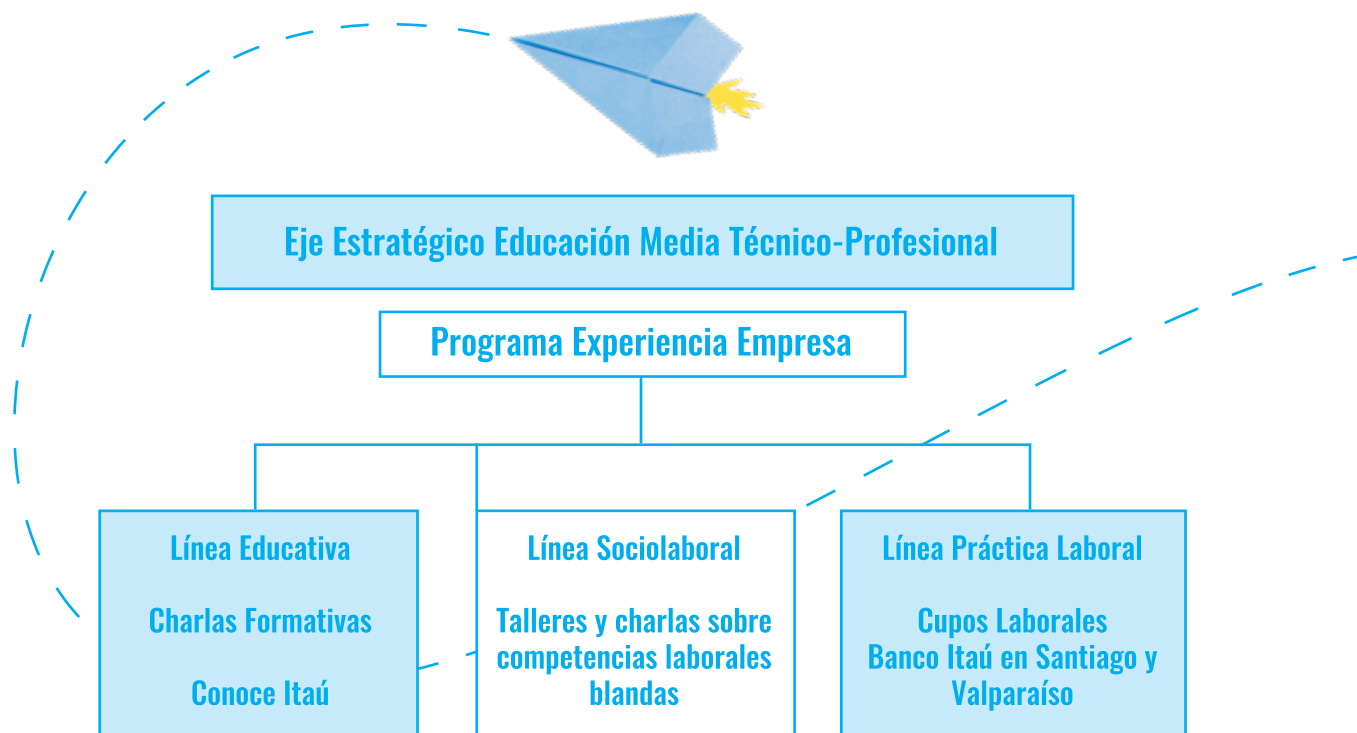
Constanza Flores
Coordinadora Eleam Playa Ancha
Valparaíso



EXPERIENCIA EMPRESA

Alumnos de tercero y cuarto medio de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas tienen la posibilidad de profundizar sus conocimientos técnicos y desarrollar competencias sociolaborales, gracias al programa de introducción al trabajo Experiencia Empresa. La iniciativa cierra su ciclo anual con la oferta de cupos de práctica profesional en Banco Itaú, lo que permite a la Fundación acompañar a los estudiantes en toda su formación de especialidad, incluido su proceso de egreso.

Experiencia Empresa se inspira en la formación dual, propiciada por el Ministerio de Educación, como una estrategia educativa que alterna la enseñanza en los centros educativos y empresas para mejorar la pertinencia de los contenidos, junto con potenciar un vínculo entre los establecimientos educacionales con distintos sectores productivos. En esta modalidad de educación, el voluntariado corporativo



tiene un papel central al asumir las responsabilidades clave que hacen del programa una instancia transformadora para los jóvenes: son relatores de exposiciones técnicas, guían las visitas que los alumnos realizan a distintas áreas de Banco Itaú para conocer cómo

es el trabajo de una entidad bancaria y son mentores de quienes realizan sus prácticas profesionales.

Experiencia Empresa cuenta con tres líneas de trabajo: educativa, sociolaboral y práctica profesional.



GESTIÓN 2023

CIFRAS DESTACADAS



Actividad	Mes	N° Alumnos	N° Voluntarios
Charla vocacional "El proceso de decidir que estudiar: Cómo avanzar"	Abril y mayo	340	0
Actividad Conoce Itaú	Mayo y agosto	154	55
Ciclo de charlas informativas en formato seminario	Junio	258	11
Charlas formativas en los liceos y colegios	Mayo, julio y agosto	190	6
Charlas de Educación Financiera	Junio, julio y agosto	377	0
Taller sociolaboral Habilidades para el futuro	Septiembre y octubre	186	0

Centro Educativo	Comuna
Colegio Enrique Alvear	Cerro Navia (Región Metropolitana)
Colegio Padre Pedro Arrupe	Quilicura (Región Metropolitana)
Liceo Mariano Latorre	La Pintana (Región Metropolitana)
Liceo Comercial Luis Correa Prieto	Recoleta (Región Metropolitana)
Saint Trinity College	Lo Espejo (Región Metropolitana)
Colegio Comercial Peñaflor	Peñaflor (Región Metropolitana)
Liceo Matilde Brandau de Ross	Valparaíso (Región de Valparaíso)

El 2023 se unió a Experiencia Empresa el colegio Comercial Peñaflor, de la comuna homónima de la región Metropolitana, aumentando a siete los establecimientos del programa.



LINEA EDUCATIVA 2023

La línea educativa considera el ciclo de charlas formativas y Conoce Itaú. La primera complementa el currículum académico de las especialidades de Administración de Empresas y Contabilidad y es dictado por colaboradores de Banco Itaú, tanto en los propios establecimientos educacionales como en otros espacios bajo el formato de seminario, con el propósito que los estudiantes conozcan este estilo de aprendizaje, frecuente en la educación superior y el trabajo.

Por su parte, Conoce Itaú consiste en la visita de alumnos a distintas áreas del banco para aprender el trabajo cotidiano que en ellas se realiza, guiados por colaboradores que aprovechan la oportunidad para compartir sus trayectorias laborales y académicas con el fin de incentivar a los jóvenes a seguir perfeccionándose en la Educación Superior. La actividad incluye charlas realizadas también por voluntarios Itaú.

En 2023 la línea educativa implicó un total de 45 actividades: 21 charlas

académicas, tres conversatorios y 21 actividades de Conoce Itaú. En ellas participaron 479 estudiantes y 72 voluntarios con una donación total de 167 horas de trabajo para la comunidad.

CICLO DE CHARLAS FORMATIVAS

Por primera vez, las exposiciones dictadas por colaboradores de Banco Itaú fuera de los establecimientos educacionales se concentraron en una sola jornada de ocho horas de duración y se repitió tres días seguidos, a diferencia de años anteriores que se



hacían en distintos días. Gracias a esto, pudieron participar alumnos del Liceo Matilde Brandau de Ross, quienes por encontrarse en Valparaíso participaban sólo en algunos encuentros. El formato para esta actividad fue el de seminario en un espacio distinto a los centros educativos para que los estudiantes se familiaricen con esta modalidad, muy recurrente en la educación superior y el mundo laboral. El ciclo incluyó cinco exposiciones.

YO ESTOY EN LA UNIVERSIDAD

Durante las charlas formativas se realizó también por primera vez el conversatorio «Yo estoy en la universidad», en el cual cinco exalumnos del programa que hicieron su práctica profesional en Banco Itaú y que hoy están en la enseñanza superior compartieron su experiencia, destacando la importancia de los mentores, abordaron los desafíos que han tenido que enfrentar durante su primer año de estudio y motivaron a la nueva generación de Experiencia Empresa a que sigan perfeccionándose con una carrera profesional o técnica.

Los participantes fueron Diego Kossen, estudiante de la carrera de Contador Público y Auditor en la Universidad de Santiago y egresado del Saint Trinity College; Danna Molina, que cursa Comercio Exterior en la Universidad INACAP y egresada del liceo Mariano Latorre; Martina Erices, en primer año de Ingeniería Comercial en la Universidad Diego Portales y egresada del liceo Luis Correa Prieto; Constanza Tolosa, que cursa Administración de Empresas en el Centro de Formación Técnica

ENAC y egresada del colegio Enrique Alvear; y Rosa Sandoval, que cursa Contador Auditor en la Universidad de Chile y exalumna del colegio Enrique Alvear. La directora de Fundación Itaú Roxana Zamorano fue parte del conversatorio, instancia en la que compartió su camino de superación personal y profesional desde que egresó de la educación media técnico-profesional hasta ser hoy gerenta de Control Financiero de Itaú Chile.

A las tres jornadas también asistieron los directores de Fundación Itaú, Claudia Labbé y Alexis Espinoza, quienes participaron en distintos espacios de intercambio de experiencias con los estudiantes. Tanto estudiantes como docentes que asistieron a «Yo estoy en la universidad» calificaron con nota sobresaliente (6,4) esta instancia de acercamiento a experiencias de jóvenes en la educación superior.

El ciclo de charlas se realizó durante el mes de junio y participaron 289 estudiantes y 11 voluntarios de Banco Itaú, quienes donaron 57 horas de trabajo a la comunidad.



Entre mayo y julio, seis colaboradores visitaron los liceos Mariano Latorre y Luis Correa Prieto para profundizar temas específicos de interés de las especialidades de Contabilidad y Legislación Tributaria.

La exposición de Contabilidad, dictada por colaboradores del Área de Control Financiero de Banco Itaú, se enfocó en profundizar conceptos como sistema de pago de proveedores, operacionalización de la contabilidad, calidad de la información financiera reportada y aseguramiento contable, entre otros y se terminó con un ejercicio práctico de balance.

En tanto, la charla sobre legislación tributaria, relatada por Gustavo Serrano, abogado tributario de Banco Itaú, ahondó en los impuestos que existen en Chile, cumplimiento del IVA y cómo abordar las boletas de honorarios.

Se realizaron seis exposiciones, lo que implicó una donación de 41 horas de trabajo a la comunidad, y participaron 190 alumnos.

Finalmente, al término de cada actividad, Fundación Itaú realizó

Instancia Formativa	N° de Actividades
Tres ciclos de charlas en formato seminario	15
Conversatorio “Yo estoy en la Universidad”	3
Charlas formativas en los centros educativos	6
Conoce Itaú	7 recorridos a sucursales en Santiago y Valparaíso 5 visitas a Mesa de Dinero 6 charlas de Ciberseguridad 1 charla de contabilidad 2 charlas de softwares ERP

encuestas a los alumnos y docentes para conocer su opinión sobre las exposiciones. En ellas calificaron con nota sobresaliente estas instancias de aprendizaje, tanto en formato seminario como las realizadas en los centros educativos. Lo que más destacaron los alumnos es que las charlas son una instancia valiosa de aprendizaje y que los temas abordados profundizan el currículum académico de sus especialidades. En tanto, los docentes destacaron la pertinencia del contenido de las charlas formativas.

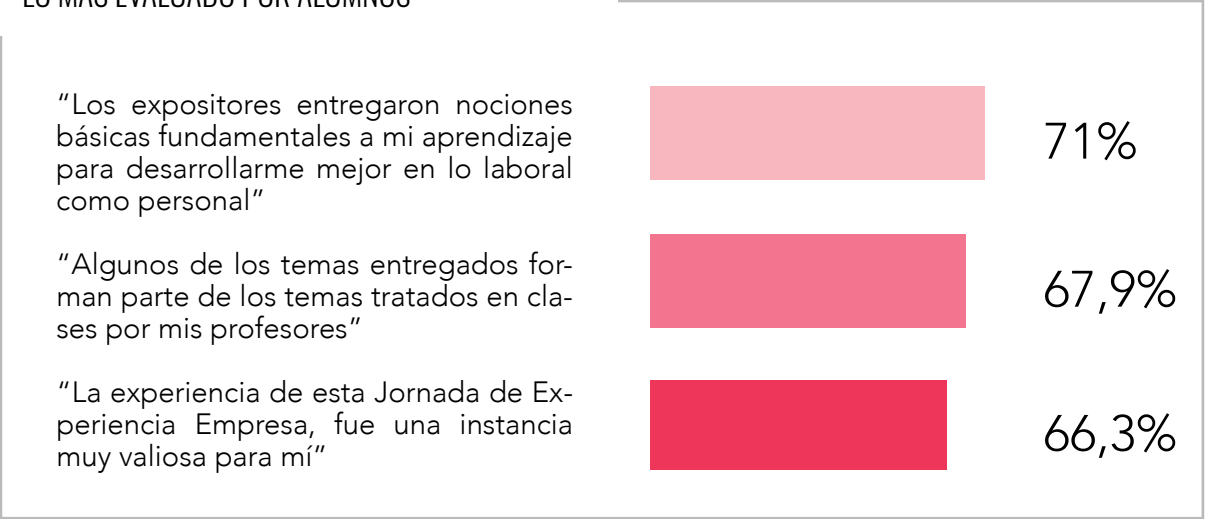


Tema	Relator/a	Principales contenidos
Desarrollo de personas y cultura organizacional	Loreto de la Paz, gerente People Business Partner y Experiencia Colaborador y Atracción.	- Conceptos que engloban la cultura organizacional y cómo éstos se aplican en el Banco Itaú. - La importancia de la experiencia del colaborador en su trabajo para potenciar su desarrollo laboral y engagement hacia la entidad bancaria
Legislación Laboral	Mauricio Toro, abogado gerencia Legal	- Principios del Derecho del Trabajo - Elementos esenciales de una relación laboral - Qué es un Contrato de Trabajo - Principales leyes laborales chilenas (Trabajo a Distancia y Teletrabajo y Ley 40 Horas)
Taller de Empleabilidad	Isabel de la Carrera, líder Atracción de Talento y Marca Empleadora. María José Figueroa, Francisca Marchant y Siusee San Martín, analistas de la misma área	- Desafíos y prejuicios del mundo laboral - Orientaciones para iniciar la búsqueda de trabajo - Estructura de un curriculum - Consejos para enfrentar una entrevista de trabajo - Rol playing como ejercicio final
Procesos gestión de personas	Araceli Crisóstomo, supervisora Remuneraciones y Proceso.	Los tres procesos más importantes que gestiona esta área en un banco: Contratos, remuneraciones, licencias médicas, obligaciones legales (AFP, sistemas de salud, seguros complementarios), finiquitos y licencias médicas,
Sociedades y tu empresa en un día	Carolina Marcos, abogado senior gerencia Legal	- Diferencia entre persona jurídica y persona natural - Concepto de Sociedad como figura legal - Proceso para constituir una sociedad en Chile*

* Esta temática captó de inmediato el interés de los jóvenes y motivó a que un grupo de alumnos del Liceo Mariano Latorre compartiera su experiencia como fundadores de una cooperativa escolar para implementar su emprendimiento de un quiosco saludable al interior del establecimiento.



LO MÁS EVALUADO POR ALUMNOS



Testimonios charlas formativas



"Ha sido una experiencia muy enriquecedora y provechosa tanto para mí como para los jóvenes el participar del programa Experiencia Empresa. Me gusta poder compartir mi experiencia con ellos, que están recién empezando en el mundo laboral. Sobre todo, porque yo también estudié en un colegio Técnico-Profesional de región y a mí, me hubiera gustado mucho haber tenido la oportunidad de participar en un programa como Experiencia Empresa"

Francisca Marchant, voluntaria relatora ciclo charlas formativas, analista Gestión de Talentos



"Me incorporé como voluntaria al programa Experiencia Empresa porque me parece muy interesante poder interactuar con los jóvenes. Me hace sentir mucho mejor persona el poder participar de este tipo de instancia. También a nivel personal ha sido importante porque yo soy muy vergonzosa y tuve que practicar mucho para desarrollar mis habilidades de oratoria y que todo saliera perfecto y salí muy contenta de la exposición que hice a los alumnos"

Araceli Crisóstomo, voluntaria relatora ciclo charlas formativas, supervisora de Remuneraciones y Procesos



"Estuvo muy buena la oportunidad de compartir mi experiencia en la universidad con los alumnos de Experiencia Empresa y también contarles que la práctica en Banco Itaú me sirvió para decidirme a entrar en una universidad. Yo no me sentía capacitada para una carrera universitaria y mis mentores me hicieron cambiar de opinión. Estoy contenta con la decisión"

Rosa Sandoval, estudiante de la carrera de Contador Auditor, Universidad de Chile, invitada a conversatorio "Yo estoy en la Universidad"

CONOCE ITAÚ

En mayo y agosto se realizó Conoce Itaú, instancia que consiste en visitas guiadas por colaboradores de las sucursales corporativa de Santiago e Intendencia de Valparaíso para aprender las tareas, funciones y responsabilidad de quienes trabajan en una entidad bancaria. Comenzó en 2022 y fue evaluada como la mejor instancia del programa por los estudiantes, lo que motivó a repetirla este año, pero con cambios para mejorar la calidad del aprendizaje. En la primera versión, los alumnos de Santiago sólo conocieron la Banca Digital y en 2023 se sumó la Mesa de Dinero, Recursos Humanos y Control Financiero. En Valparaíso, esta vez participaron colaboradores de más áreas con el propósito de mostrar la mayor cantidad de funciones que se realizan en las sucursales para atender adecuadamente a los clientes.

En Santiago, el recorrido comenzó con una bienvenida a cargo de Fundación Itaú para después dirigirse a Banca Digital y Mesa de Dinero, donde los alumnos conversaron con los ejecutivos de estas áreas. Finalizada



esta etapa, los jóvenes se dividieron por especialidad: los de Administración de Empresa visitaron Recursos Humanos para participar de una exposición sobre distintos tipos de softwares de planificación de recursos empresariales (ERP) y como se utilizan para optimizar los procesos del área (documentos contractuales, sistema de biometría, ausentismos, egresos, remuneraciones, entre otros). En tanto, quienes se especializan en contabilidad, se

reunieron con equipos de la Gerencia de Control Financiero, donde se discutió sobre el papel de los bancos en Chile y de Banco Itaú en el contexto bancario local, los principales procesos de la gerencia, el sistema de pago a proveedores, la operacionalización de la contabilidad y el aseguramiento contable. La visita terminó con una charla sobre ciberacoso, a cargo del gerente internacional de Ciberseguridad y Prevención de Fraudes de Banco



Itaú, Abraham Ermann, quien abordó la normalización de algunos tipos de violencia que tiene esta práctica digital y sus efectos como el ausentismo social e incluso el suicidio. También se enseñó el concepto de huella digital para concientizar a los jóvenes que todo lo que se publica en las redes sociales impacta en la vida personal y la empleabilidad.

En Valparaíso, Conoce Itaú invitó a los alumnos de Administración de Empresas del Liceo Matilde Brandau de Ross a conocer la sucursal Intendencia, ubicada en el plano de Valparaíso. El recorrido por las distintas áreas estuvo a cargo del agente, Patricio Romo, quien no sólo enseñó las funciones propias de una entidad bancaria, sino que mostró a los jóvenes la importancia de otras laborales que se realizan en un banco como la vigilancia de seguridad, a través del testimonio de quien ejerce esa función en esa oficina porteña. Los estudiantes también conversaron en extenso con los ejecutivos de cuenta, quienes resaltaron la importancia de las competencias laborales blandas como la comunicación, empatía y

trabajo en equipo, entre otras, que los colaboradores deben tener para desempeñar eficientemente su labor. El recorrido terminó en el Área de Operaciones de la sucursal para conocer los diversos productos, cuentas e inversiones que ofrecen los bancos.

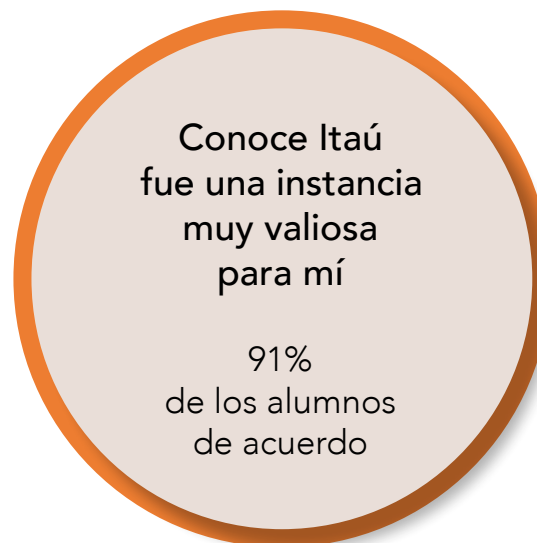
En Conoce Itaú, junto con entregar información técnica, los voluntarios se enfocan en compartir sus trayectorias académicas y laborales para incentivar a los jóvenes a pensar en grande su futuro, ya que muchos de ellos egresaron de la enseñanza media técnico-profesional y lograron entrar a trabajar a una organización, como Banco Itaú, que valora la diversidad de talentos.

En los siete recorridos de 2023 se realizaron en total 21 actividades en las que participaron 154 estudiantes y 55 voluntarios, quienes donaron 69 horas de trabajo para comunidad.



EVALUACIÓN CONOCE ITAÚ

Al finalizar cada visita, los alumnos de los distintos colegios respondieron una encuesta online. En ella destacaron que lo más relevante fue la posibilidad de conversar con los colaboradores de Banco Itaú sobre la realidad del mundo laboral, constituyéndose en una instancia de aprendizaje muy valorada por ellos.



Lo más relevante del encuentro con colaboradores de Itaú

"Escuchar sobre temas y visitar lugares que no conocías y aprender más"



35%

"Conocer más sobre el mundo laboral al que nos enfrentaremos en un futuro"



40%



Testimonios Conoce Itaú



"Fue una buena y entretenida actividad porque nos llevaron a conocer cómo trabaja un banco. Las personas que nos atendieron fueron muy agradables y siempre estuvieron dispuestas a contestar todas nuestras preguntas"

Martina Manríquez, alumna egresada del Liceo Luis Correa Prieto



"Es muy gratificantes tener la oportunidad de contar a los jóvenes tu experiencia laboral y académica para motivarlos a que sigan estudiando. Queremos abrirles la cabeza, ampliarles la mirada y decirles que, si bien las cosas en la vida pueden no ser fáciles, con trabajo y ganas se puede llegar a ser lo que ellos quieran"

**Edison Contreras, voluntario
Experiencia Empresa-Conoce Itaú,
Subgerente Contabilidad**

Testimonios Conoce Itaú



"Para el Area de Tesorería la experiencia ha sido enriquecedora. Buscamos que la actividad se enfoque en que la comunicación e interacción con los jóvenes sean un elemento indispensable. Todos nos participamos con mucho compromiso, afecto y generosidad y eso lo sintieron los alumnos, quienes evaluaron de manera muy positiva su visita a nuestra área"

Consuelo Weber, Voluntaria
Experiencia Empresa-Conoce Itaú,
Asistente Gerencia Corporativa
Tesorería



"Mi experiencia en las actividades de Conoce Itaú ha sido de enriquecedor tanto en lo personal como profesional por la ilusión que me hace transmitir mi conocimiento y experiencia a los jóvenes que están decidiendo dónde y cómo me veo en el futuro. Son estudiantes con gran potencial a quienes, los voluntarios, queremos dejar una huella en cada uno de ellos"

Fernanda Vidal, Voluntaria Experiencia
Empresa-Conoce Itaú, Agente Banca
Digital

LÍNEA SOCIOLABORAL 2023

La línea sociolaboral está conformada por talleres de competencias sociolaborales dictadas por expertos externos y enfocadas en potenciar habilidades blandas, tan valoradas hoy en día por las empresas como el conocimiento técnico, porque son las que posibilitan interactuar de manera efectiva con los equipos de trabajo. Además, entregan un valor agregado que ayuda a la empleabilidad y éxito laboral de los jóvenes.

Durante dos intensas semanas, entre septiembre y octubre, la consultora Blisslab visitó los siete establecimientos educacionales para que los 186 alumnos del último año escolar de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas participaran del taller «Habilidades para el futuro», destinado a activar cuatro importantes competencias sociolaborales: autoconfianza, inteligencia emocional, liderazgo personal y comunicación en público.

Desde 2022, Fundación Itaú decidió integrar este contenido, convirtiéndose en una de las instancias de aprendizaje mejor evaluadas por los estudiantes.

Actividades	Nº de beneficiados	Relator
7 jornadas de taller de ludificación	186 estudiantes de cuarto medio	Consultora Blissblass (externo)



El taller trabajó las competencias definidas para 2023, utilizando la técnica de la ludificación para resolver problemas vinculados a habilidades blandas, lo que hace más creativo y motivante el proceso educativo de los jóvenes al estimular sus áreas cognitiva, emocional y social.

La jornada concluyó con la entrega de la herramienta digital «Mapa de vida», en la que cada alumno define un sueño o su visualización personal y desarrolla un plan que permita alcanzarlo.



Testimonio

A fin de conocer la efectividad del taller, Fundación Itaú aplicó una encuesta a los estudiantes de los siete establecimientos educativos que participaron de esta actividad, la que arrojó que, por segundo año consecutivo, tuvo una gran aprobación. Destacaron como principal aporte el desarrollo de nuevas competencias y aumento de la confianza en el futuro, resultados que reflejan lo acertado de Fundación Itaú de incorporar este conocimiento a los estudiantes para que logren un equilibrio entre conocimiento y habilidades blandas.



"Me gustó mucho tener esta experiencia porque fue una metodología distinta de aprendizaje y eso es bueno porque no todos aprendemos de la misma manera. Además, me permitió conocer un poco más a mis compañeros más allá de las tareas que nos pedían hacer en clases. También lo aprendido en el taller lo he podido aplicar en mi práctica profesional"

Martina Aravena,
alumna egresada Saint Trinity College

53%

*Después de este taller
me siento con más
confianza y preparado
para el futuro*

84%

*Me entretuve
mucho participando
en este taller*

55%

*Este taller me
permitió descubrir nuevas
habilidades personales*

59%

*Los contenidos
desarrollados fueron
muy útiles para mí*

CERTIFICACIÓN DE ALUMNOS

En noviembre, los más de 500 alumnos de tercero y cuarto medio de los siete establecimientos que participaron de Experiencia Empresa recibieron una certificación que acredita su participación en las actividades formativas y de desarrollo sociolaboral que se dictaron en 2023. Durante la entrega del diploma, Fundación Itaú destacó la motivación y compromiso de los jóvenes con esta instancia.

LINEA PRÁCTICA LABORAL 2023

Las prácticas profesionales en Banco Itaú son guiadas por colaboradores del banco en calidad de mentores; es decir, ponen a disposición de los alumnos sus experiencias y conocimientos profesionales desde una perspectiva de mayor trayectoria, sobre todo con el propósito de incentivarlos a que sigan perfeccionándose en la educación superior. Los mentores destacan por su liderazgo interno, experiencia en el área donde se desempeñan y compromiso por impactar y transformar

positivamente la sociedad. Muchos de ellos han sido mentores de varias generaciones de alumnos. En esta tarea cuentan con el apoyo de su equipo de trabajo, convirtiéndose así en agentes clave para el proceso de aprendizaje del estudiante y orientación para su futuro profesional.

Desde 2021 Experiencia Empresa comenzó a ofrecer cupos para que los egresados de Contabilidad y Administración de Empresas de los colegios participantes hagan su práctica profesional en Banco Itaú, de modo de servir de introducción al trabajo y acompañar a los estudiantes en sus dos últimos años de formación de especialidad, con el propósito de brindarle un aprendizaje integral y significativo.

El sello diferenciador de las prácticas profesionales impulsadas por Fundación Itaú es que sean una experiencia inspiradora que les permita a los jóvenes ampliar la mirada sobre su futuro laboral y académico, así como visibilizar sus capacidades para seguir en la educación superior, conocer otras realidades, entender la manera de cómo

se relacionan las personas en contextos de trabajo, y cuestionar ciertas creencias relacionadas con su origen escolar que les impediría acceder a empresas grandes e importantes como Banco Itaú. En otras palabras, pensar en grande sus propósitos y objetivos de vida. Por ello, cada practicante tiene un colaborador que es su mentor, quien le guía en la ejecución de tareas que contribuyen a profundizar sus conocimientos técnicos y, sobre todo, le orienta en el desarrollo de habilidades sociolaborales, compartiendo sus trayectorias laborales y académicas.

Entre 2021 y 2023, Banco Itaú ha ido aumentando los cupos de práctica profesional para los alumnos de los centros educativos que participan de Experiencias Empresas y también cada año más áreas de la entidad bancaria se han ofrecido para recibir y guiar a los jóvenes. Por tanto, también han incrementado las horas de trabajo donadas a la comunidad por concepto de mentoría.





EVOLUCIÓN DE CUPOS PRÁCTICAS PROFESIONALES

Año inicio práctica profesional	Cupos	Áreas participantes	N° de tutores
2021	10	Sólo sucursales de las regiones Metropolitana y Valparaíso	10
2022	18 (16 se hicieron efectivos)	• Sucursales de regiones Metropolitana y Valparaíso • Gerencia de Control Financiero y Control Riesgo de Crédito • Subgerencia de Servicios Operacionales	16
2023	35	• Gerencia de Planificación Tributaria • Gerencia de Personas y Sustentabilidad • Gerencia de Compras y Gastos • Gerencia de Control de Riesgo Crédito y de Operaciones Financieras • Subgerencia de Créditos Comerciales • Subgerencia de Cash y Alto Valor e infraestructura • Sucursal digital • Sucursal región de Valparaíso	35

TÉRMINO PRÁCTICA PROFESIONAL PERÍODO 2022-2023

El 27 de enero de 2023 un grupo de 16 estudiantes terminó la práctica profesional que comenzó el 20 de diciembre de 2022, ya que por exigencia del Ministerio de Educación debía ser de sólo 180 horas a causa de las restricciones sanitarias que aún estaban vigentes por la pandemia de covid-19. Los alumnos realizaron esta instancia final de su formación escolar bajo las modalidades presencial o híbrida en sucursales de Santiago y Valparaíso y en las gerencias de Control Financiero y de Control Riesgo de Crédito, y de la Subgerencia de Servicios Operacionales, áreas de apoyo que por primera vez recibieron practicantes de Experiencia Empresa.

Al culminar las prácticas, Fundación Itaú distinguió a 13 egresados de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas que terminaron su práctica profesional en enero de 2023 y que decidieron continuar sus estudios en la educación

superior. Cada joven recibió una mochila y un notebook, herramienta imprescindible para enfrentar los distintos desafíos que implica una carrera profesional. Los dispositivos fueron reacondicionados por el equipo TI de Banco Itaú para entregarlos con la mejor tecnología posible y con las licencias Microsoft Office 365 personal y Windows Home transferibles y de manera perpetua.

Los notebooks fueron entregados por los tutores de práctica profesional, en una emotiva ceremonia en la que estudiantes y mentores entregaron sus testimonios para compartir sus experiencias. Esta instancia también contó con la participación de los directores de Fundación Itaú y el equipo de la Gerencia Corporativa de Personas involucrado en el proceso.

En total, en 2022-2023 participaron 16 colaboradores en calidad de tutores, quienes donaron 896 horas de trabajo a la comunidad.

INICIO PRÁCTICA PROFESIONAL PERÍODO 2023-2024

Para el período de práctica 2023-2024 Experiencia Empresa ofreció 34 cupos, 18 más que en 2022 y se aumentaron a siete las áreas que recibirán a los jóvenes: las gerencias de Planificación Tributaria, de Personas y Sustentabilidad, de Compras y Gastos, de Control Riesgo de Crédito, y de Operaciones Financieras; las subgerencias de Créditos Comerciales, de Cash y Alto Valor e Infraestructura; y la Sucursal Digital. Las prácticas



comenzaron durante la última quincena de diciembre de 2023 y terminaron a mediados de febrero de 2024. Con ello, se cumplió la exigencia ministerial de volver a las 340 horas cronológicas (equivalentes a dos meses), que es el tiempo establecido legalmente para egresar de la educación media técnico-profesional.

Los egresados de Contabilidad y Administración de Empresas que se interesaron en hacer su práctica en Banco Itaú participaron del mismo proceso de selección que los jóvenes provenientes de la educación superior; a diferencia de la selección de 2022, en la que los centros educativos elegían a los estudiantes para luego ser entrevistados por el banco. Esta vez, los alumnos interesados en hacer la práctica en la entidad bancaria, tuvieron que preparar su currículum y subirlo a la plataforma web «Trabaja en Itaú» para que el Área de Atracción de Talentos analizara la información.

En una primera etapa se seleccionaron a 81 jóvenes, quienes pasaron a una segunda etapa de entrevista grupal con mentores para conocer más en profundidad a los candidatos y sus intereses. Los seleccionados fueron informados por Atracción de Talentos para que comenzaran la práctica a mediados de diciembre de 2023.



PROCESO DE SELECCIÓN DE PRÁCTICA 2023-2024

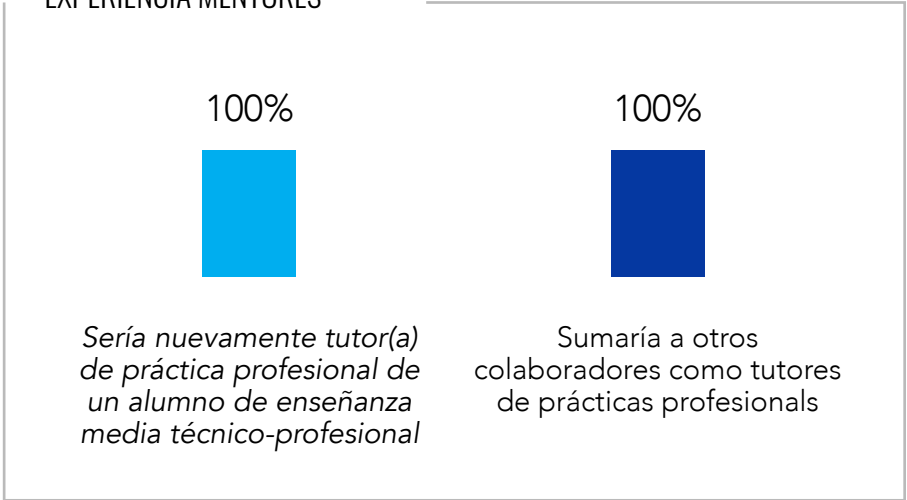


EVALUACIÓN PRÁCTICA PROFESIONAL
2022-2023

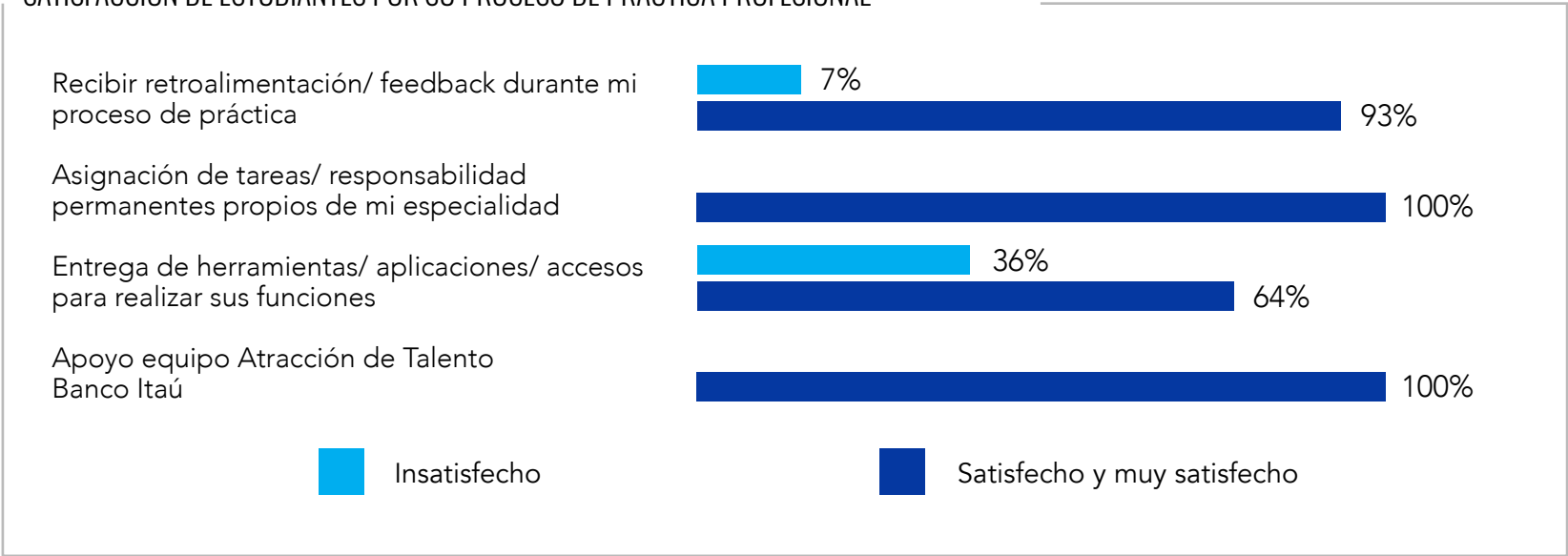
Al término de cada proceso de práctica profesional, se aplica a alumnos y mentores una encuesta para detectar fortalezas y debilidades a mejorar. En enero de 2023, el proceso tuvo una calificación sobresaliente por parte de estudiantes y colaboradores de Banco Itaú. Los estudiantes destacaron que el trabajo asignado tenía relación con su especialidad y, por su parte, los tutores destacaron la buena experiencia y que la recomendarían a otros compañeros a sumarse a esta experiencia.



EXPERIENCIA MENTORES



SATISFACCIÓN DE ESTUDIANTES POR SU PROCESO DE PRÁCTICA PROFESIONAL



Testimonios práctica profesional



"Ha sido muy útil contar con un notebook en este primer año de mi carrera porque yo no tenía uno para mi solo. En mi casa hay un computador para todos. Por tanto, lo pude llevar a clases y guardar todo el material que requería. Agradezco este gesto de la Fundación porque no cualquier organización entrega un apoyo de esta magnitud "

Cristopher Palma, practicante 2022-2023, actual estudiante de Comercio Exterior



"Lo más potente de Experiencia Empresa son las prácticas profesionales porque podemos cambiar la vida a un joven. Al entrar a Banco Itaú un alumno tenía una expectativa de cómo podría ser su vida, pero al irse esa expectativa cambió y decidió seguir estudiando en la educación superior porque pudo conocer la trayectoria personal y laboral de sus mentores y el grupo de colaboradores que trabaja con ellos. Es en este punto donde podemos demostrar que la educación es clave para la movilidad social"

**Alexis Espinoza, director
Fundación Itaú**



"Desde Banco Itaú estimulamos el poder transformador de las personas y Experiencia Empresa engarza muy bien con esta idea porque, a través de las prácticas profesionales, podemos abrirle un mundo que los jóvenes no conocían e impactar su vida, transformarla y, con ello, también la de su familia más directa"

**Claudia Labbé, directora
Fundación Itaú**

Testimonios práctica profesional



"Este año tenemos tres alumnos en práctica. La experiencia ha sido muy buena. Nosotros apoyamos harto en su experiencia laboral, por ejemplo, cómo es una dinámica de trabajo, cómo funciona un equipo de colaboradores, en esos temas. También ha sido super positivo para nosotros porque han aportado sus enfoques a nuestras formas de hacer el trabajo cotidiano. Además, como tutora, apoyo en áreas que van más allá del conocimiento y eso es muy enriquecedor para mí"

**Nadia Carquín, mentora
subgerente de Compras y Gastos**



"Todo ha estado súper bien. Es un muy buen ambiente de trabajo. Yo pregunto mucho porque quiero aprovechar al máximo mi práctica y los colaboradores siempre están atentos a explicarme todo. Me relaciono mucho con clientes y he aprendido a hacerlo y eso me ha ayudado a darme cuenta que en el futuro quisiera estudiar algo relacionado con esta área"

**Bastián Gaete, alumno practicante
2023-2024, Colegio Comercial Peñaflor**



"La práctica ha sido un sueño. Así la definiría. Todos muy preocupados porque aprenda, siempre me están enseñando. También me siento muy incluida en todas las actividades, hasta en la hora de almuerzo. Se interesan mucho en cómo me siento en lo personal. Realmente, ellos están marcando algo en mi vida"

**Siberia Henríquez, practicante 2023-
2024, liceo Matilde Brandau de Ross**

Testimonios práctica profesional



"Ha sido una buena experiencia para todo el equipo. Nos hemos enfocado en que nuestro alumno aprenda herramientas que le sean útiles para su futuro laboral o de estudios, independientemente del área que elija y yo, en lo personal, me he preocupado de incentivarlo a que siga estudiando en la educación superior. Sobre todo, porque muchos en el equipo también venimos de familias de escasos recursos y hemos logrado superarnos. Le mostré que podemos ser su reflejo"

María Paz Zúñiga, mentora, subgerenta de Control de Riesgo Mayorista



"Me ha ido superbién porque he adquirido nuevo conocimiento. Yo llevo la contabilidad en una iglesia y la he podido optimizar mucho más, gracias a todo lo aprendido. Me han hecho sentir superbién y me orientaron a elegir la carrera que empezaré a estudiar este 2024. Estoy muy feliz"

Daniel Toledo, practicante 2023-2024, liceo Mariano Latorre



"Me encanta ser mentor de las prácticas profesionales y apoyar a los jóvenes porque es un momento inolvidable de la vida laboral. Podemos olvidar trabajos posteriores, pero la práctica no porque te marca al ser tu primera experiencia profesional. Como equipo buscamos que los jóvenes tengan una bonita experiencia: primero que se sientan parte del equipo y, luego, que aprendan lo que más puedan en conocimiento y competencias laborales. Es decir, que sea una experiencia integral"

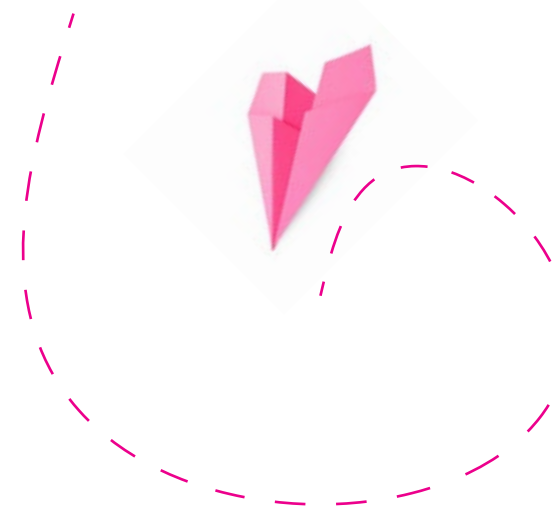
Claudio Rosales, jefe de Comercio Exterior

ACTIVIDADES RELACIONADAS

Además de las tres líneas de trabajo formales, este año Fundación Itaú gestionó otras iniciativas para los centros educativos que participan del programa con el propósito de reforzar sus conocimientos y competencias sociolaborales.

TALLER DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL

Entre abril y mayo, la psicóloga educativa María José Anaís realizó la charla «El proceso de decidir qué estudiar: cómo avanzar», con el propósito de introducir a los alumnos de cuarto medio en la exploración vocacional, destacando algunas conductas y actitudes críticas que obstaculizan el proceso. En la actividad se entregó una guía de trabajo personal con enlaces directos a recursos tales como pruebas vocacionales gratuitas, información sobre beneficios sociales y económicos a los que cuales se pueden postular y portales con información neutra y actualizada sobre las carreras con datos sobre sus campos laborales, sueldos, niveles de ocupación y cesantía, matrícula, entre otros tópicos.



A través de esta instancia, Fundación Itaú busca contribuir a que los jóvenes comprendieran mejor el proceso en que se encuentran, potenciar la motivación y el desarrollo personal en torno al autoconocimiento y adquirir herramientas concretas para avanzar y darse cuenta que la educación superior es un camino posible y asequible.

La metodología del taller fue principalmente práctica, en la que se usaron técnicas como juego de roles, revisión de casos y storytelling. En los siete encuentros participaron 340 estudiantes.

CHARLA DE EDUCACIÓN FINANCIERA

El ingeniero comercial de la Universidad de Valparaíso, Alejandro Guzmán, dictó entre junio y septiembre una charla enfocada en el manejo responsable de las finanzas para evitar el sobreendeudamiento y la importancia de desarrollar hábitos de ahorro desde la adolescencia. Se abordaron temas como la importancia de sistematizar gastos y construir un presupuesto que responda a él y que también permita generar un ahorro familiar que ayudará a prevenir eventos económicos desfavorables y la importancia de tomar decisiones tendientes a resguardar una adultez con un mejor bienestar y calidad de vida.

El interés de Fundación Itaú en impartir este taller se debe a que Banco Itaú busca fomentar la cultura del ahorro, que es de vital importancia sobre todo en los estratos socioeconómicos a los cuales pertenecen los alumnos que participan de Experiencia Empresa. En la primera década de siglo XXI, Fundación Itaú ya había trabajado en educación financiera a través del programa «Bancos en acción» para escolares, cuyo objetivo



fue evitar el sobreendeudamiento de la población juvenil, y que incluía las series audiovisuales Toma chocolate, crea tu futuro y Toma chocolate, paga lo que debes.

En las siete jornadas del taller participaron un total de 377 estudiantes.

PROYECTO ERP EN AULA

Este 2023 Fundación Itaú gestionó con la Corporación Educacional SOFOFA, la incorporación de los centros educativos del programa Experiencia Empresa al proyecto ERP en Aula, que tiene como objetivo entregar de manera gratuita los softwares de planificación de recursos empresariales (ERP), Manager+, y de remuneraciones, Rex+, de la empresa chilena Manager Software para que sean utilizados como recurso pedagógico en la sala de clases. De esta manera, los estudiantes de Contabilidad y Administración de Empresas aprenden con Manager+ procesos transaccionales en línea de compras, ventas, inventario e información financiera contable, conocimiento clave para la gestión actual de empresas; y con Rex+, soluciones para la gestión del talento

humano, que permite administrar las remuneraciones, bonos, finiquitos, control de asistencia y ayuda a cumplir con la normativa vigente chilena.

El acceso a estos recursos tecnológicos permitirá a los alumnos desarrollar más habilidades digitales y adquirir un mejor perfil de egreso, incrementando las probabilidades de empleabilidad porque las empresas contarán con jóvenes ya capacitados en herramientas de vanguardia que hoy utilizan las organizaciones.

ERP en Aula, que cuenta con el respaldo del Ministerio de Educación, se ejecutó en dos etapas. La primera fue una capacitación de seis sesiones en línea profesores en Manager+ y Rex+, lideradas por un experto en estos sistemas, las que fueron apoyadas con videos tutoriales y videollamadas adicionales. La segunda fue la formación de los alumnos en los dos softwares por parte de los docentes con dos sesiones semanales de dos horas cronológicas cada una y que incluyó la creación de una empresa ficticia para aplicar el conocimiento adquirido en los ámbitos de contabilidad y recursos humanos.

Al finalizar la formación, tanto alumnos como educadores pudieron optar a una certificación de la empresa Manager Software, que respalda los conocimientos adquiridos. En esta iniciativa participaron 366 estudiantes y 14 profesores. De ellos, 11 docentes obtuvieron la certificación, 282 alumnos lo hicieron en REX+ y 83 en ERP Manager+.

Tras terminar el programa, Fundación Itaú evaluó el proyecto con una encuesta en línea, la cual arrojó positivos resultados. El 45% de los docentes consideró el desarrollo de ERP en Aula como exitoso y el 90% está dispuesto a participar en una segunda etapa de capacitación. En tanto, el 55% sostuvo que los aprendizajes obtenidos por los alumnos serán fundamentales para su futuro laboral.



ENCUENTRO WOMEN OPEN INNOVATION

En conjunto con Banco Itaú, la Fundación invitó a un grupo de 13 alumnas de tercero medio de la especialidad de Contabilidad del liceo Mariano Latorre (La Pintana) al Women Open Innovation 2023, evento que busca visibilizar e incrementar la participación de las mujeres en la economía e innovación. El propósito de esta invitación fue mostrar a las estudiantes del programa cómo las mujeres están teniendo mayor presencia en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) y propiciar su vinculación con los temas tecnológicos para ampliar su mirada de futuro y visualizar todas las opciones que tienen para la elección de carreras y desarrollo profesional.

El encuentro, que se realizó en noviembre, reunió al mundo público, empresas privadas, sociedad civil, empresas emergentes y emprendimientos de mujeres y jóvenes. Las estudiantes participaron en distintas actividades como demostraciones y disertaciones



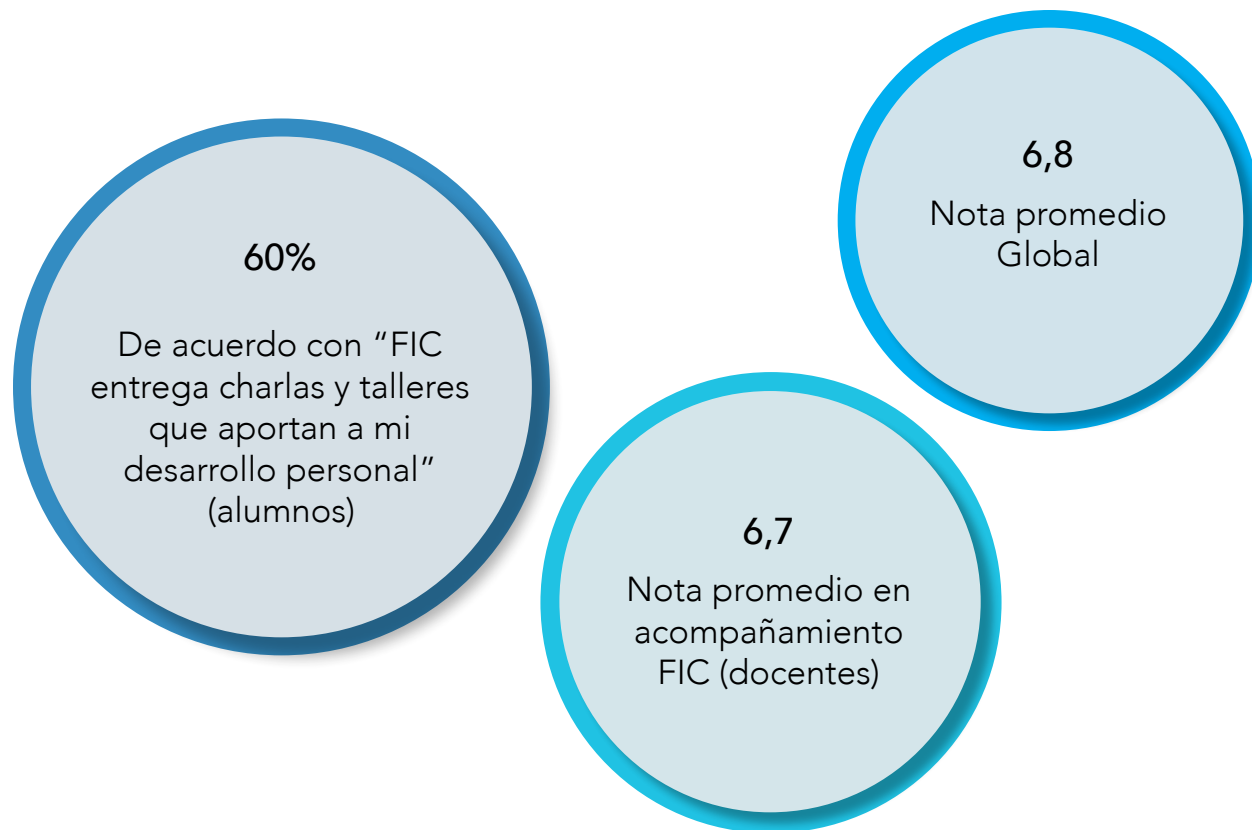
breves sobre emprendimientos y emergentes, visitaron stands que presentaban muestras de tecnología disruptiva y asistieron a conferencias donde participaron gerentas del área tecnológica de Banco Itaú. De esta manera, Fundación Itaú contribuye a neutralizar constructos sociales vinculados a que las áreas STEM son sólo para hombres.



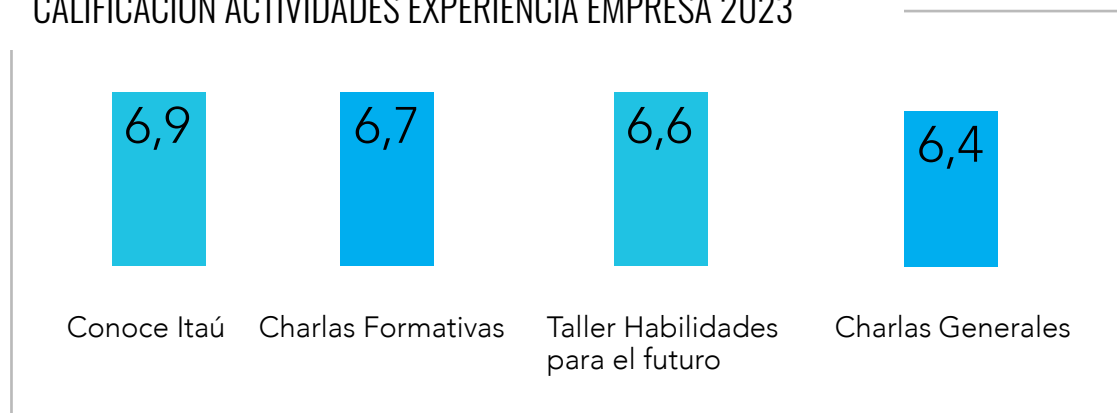
EVALUACIÓN EXPERIENCIA EMPRESA 2022-2023

Tanto docentes como estudiantes evaluaron el programa Experiencia Empresa a través de encuestas digitales. Esta nueva versión obtuvo una nota sobresaliente, gracias a que los colaboradores de Itaú lograron transmitir conocimiento relevante para la formación de su especialidad y, al mismo tiempo, entregar una visión realista del trabajo que realiza una entidad bancaria.

La actividad mejor calificada fue Conoce Itaú, seguida de las charlas formativas (6,7). Respecto del trabajo de la Fundación Itaú en Experiencia Empres, tanto profesores como alumnos destacaron el compromiso de la institución con que las acciones sean de calidad y se realicen adecuadamente.



CALIFICACIÓN ACTIVIDADES EXPERIENCIA EMPRESA 2023



Testimonios

Experiencia Empresa



"Valoramos enormemente la alianza establecida con la Fundación Itaú a través del programa Experiencia Empresa porque ha desempeñado un papel esencial y determinante en la formación integral de nuestros estudiantes ya que les han proporcionado competencias esenciales para su inserción exitosa en el mundo laboral. El enfoque práctico del aprendizaje, el desarrollo de habilidades blandas y el fortalecimiento de la confianza y autoestima, así como la conexión profesional, son aspectos claves de esta colaboración"

Alejandra Paredes, directora liceo
Matilde Brandau de Ross, Valparaíso



"Para nosotros ha sido fundamental el programa Experiencia Empresa para la formación de los alumnos porque les ha permitido adquirir nuevos conocimientos, habilidades socioemocionales y desarrollar recursos personales, lo que les permitirán desarrollarse mejor en el ámbito laboral. Se sienten más seguros"

Nelson Salinas,
director liceo Luis Correa Prieto

VOLUNTARIADO TRANSFORMADOR

Fundación Itaú promueve un voluntariado corporativo que busca transformar a las personas que participan de sus programas Leamos Juntos y Experiencia Empresa. Los propósitos del trabajo colaborativo del voluntariado son:

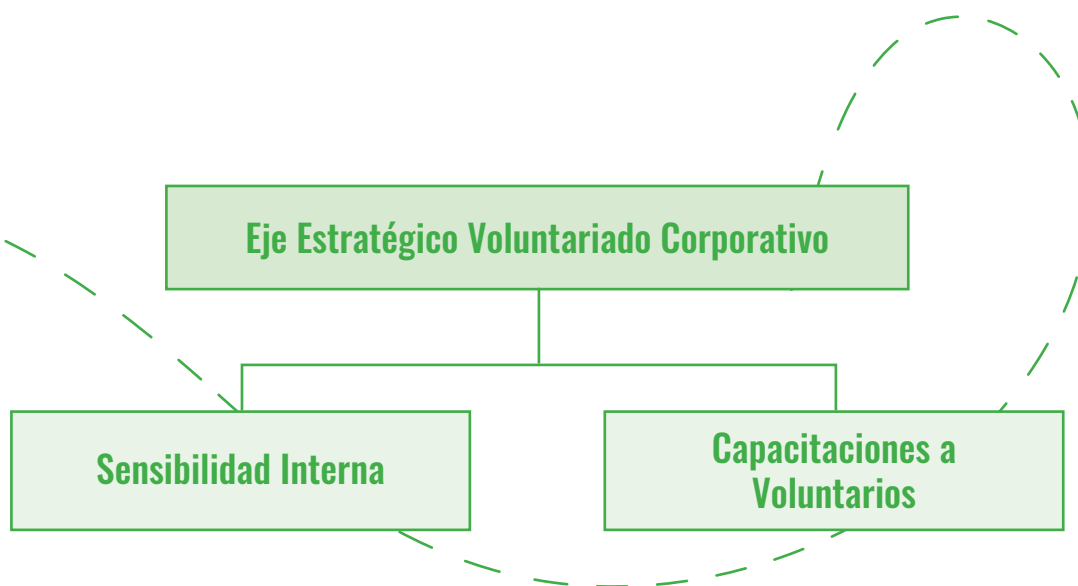
- Fortalecer los vínculos comunitarios de Banco Itaú con los entornos en los cuales está inserto
- Apoyar el desarrollo sociocognitivo, cultural y emocional en la primera infancia, incluyendo niñez con discapacidad y personas mayores en situación de vulnerabilidad
- Acompañar la formación socioeducativa de jóvenes, en especial aquellos que provienen de sectores de menores ingresos, incidiendo positivamente en el diseño de un proyecto de vida con especial impacto en los procesos educativos formales

- Potenciar el sentido social del trabajo en Banco Itaú
- Desarrollar el sentido de pertenencia y orgullo de los colaboradores de trabajar en Banco Itaú, una institución preocupada de aportar a la sociedad

Impulsado por la alta dirección de la compañía, el voluntariado corporativo de Itaú realiza sus acciones dentro del horario laboral. Es decir se donan horas laborales a la comunidad, lo que demuestra la real preocupación de Banco Itaú tiene de impactar positivamente las comunidades en las

cuales están insertas. Este enfoque permite, por una parte, abordar una de las principales razones para no ser voluntario que es la ausencia de tiempo y, por otra, facilita la conciliación entre vida personal y profesional.

La donación de horas laborales también posibilita involucrar a toda la organización en este compromiso porque los colaboradores y gestores de los voluntarios aceptan generosamente compartir tareas y obligaciones mientras se encuentran haciendo su acción transformadora.



Fundación Itaú materializa este eje de trabajo a través de acciones de promoción internas para movilizar a los colaboradores de Banco Itaú y capacitando a los voluntarios en mediación lectora y otros temas, de acuerdo a los requerimientos que surgen del programa Leamos Juntos. En relación con Experiencia Empresa, también se hace una reunión informativa con los colaboradores que asumirán la función de mentores, en la cual se refuerza la importancia de apoyar un aprendizaje integral, tanto de conocimiento como de habilidades sociolaborales, compartir experiencias personales de trabajo o estudios y orientar para que los jóvenes sigan en la educación superior.

SENSIBILIZACIÓN INTERNA

A partir de 2023, Fundación Itaú ha sido incluida de manera permanente en el proceso de introducción diseñado para que los nuevos colaboradores de Banco Itaú se integren y adapten más fácilmente a su nuevo contexto laboral. Representantes de la fundación participan mensualmente en la actividad Bienvenid@s, enfocada en informar sobre la cultura, valores y sostenibilidad de la entidad bancaria, en la cual realizan una exposición

sobre los programas Experiencia Empresa y Leamos Juntos e invitan a los colaboradores a sumarse a un voluntariado con perfil social y transformador.

Esta incorporación es un reconocimiento institucional a la contribución que hace la Fundación a la estrategia corporativa de sostenibilidad de la entidad bancaria y su compromiso de aportar al cumplimiento de los ODS de la ONU.

Por otra parte, representantes de Fundación Itaú realizan reuniones con distintas áreas del banco para dar a conocer su trabajo y los líderes FIC también comparten sus experiencias como voluntarios en encuentros ampliados de sus áreas de trabajo para incentivar a sus compañeros a participar. Por último, Fundación Itaú ha seleccionado fechas significativas para visibilizar su labor y, al mismo tiempo, agradecer a los voluntarios por el compromiso y cariño que entregan en cada una de las actividades en las que participan.

- **Día Internacional del Voluntario:** Los colaboradores que son parte de los programas Experiencia Empresa y Leamos Juntos recibieron

una invitación para celebrar el Día Internacional del Voluntario (5 de diciembre) con una lúdica jornada que buscaba devolver la alegría que ellos dan a niños, jóvenes y personas mayores. La jornada se realizó en Kidzania, una ciudad a escala en la que los 87 voluntarios que participaron de la actividad pudieron convertirse por un día en periodistas, bomberos, modelos, cocineros y pilotos de aviones. La experiencia terminó con un baile navideño.

- **Día Internacional de la Felicidad:** La Fundación Itaú celebró el 20 de marzo el Día Internacional de la Felicidad con una jornada de cuentacuentos que les permitió a los colaboradores del edificio corporativo de Banco Itaú volver a ser niños y disfrutar de los relatos. Cuentacuentistas y actores visitaron todas las oficinas con llamativos trajes para demostrar cómo un relato en voz alta puede entregar felicidad a los niños y personas mayores que participan del programa de fomento lector Leamos Juntos. La celebración contempló, además de cuentacuentos, dinámicas grupales destinadas a estimular la escucha activa con el propósito de experimentar las emociones que se sienten al contar y oír una historia.



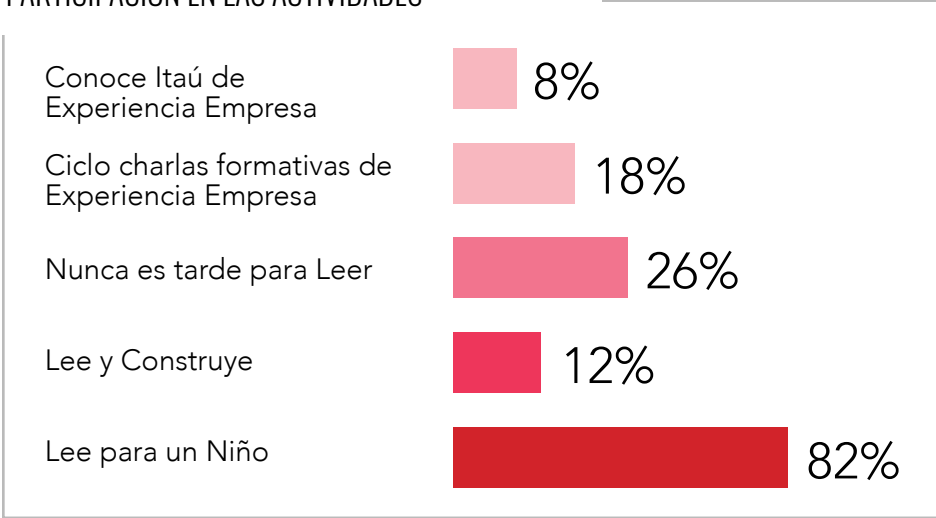


Por último, Fundación Itaú ofreció cinco talleres en técnicas de mediación lectora a 71 nuevos voluntarios de sus programas.

EVALUACIÓN FUNDACIÓN ITAÚ

Durante octubre, se realizó una encuesta en línea para evaluar el nivel de satisfacción de los voluntarios con el trabajo que realiza la Fundación. El resultado arrojó una alta satisfacción, lo que pone de manifiesto la importancia de esta actividad en su desarrollo personal y profesional.

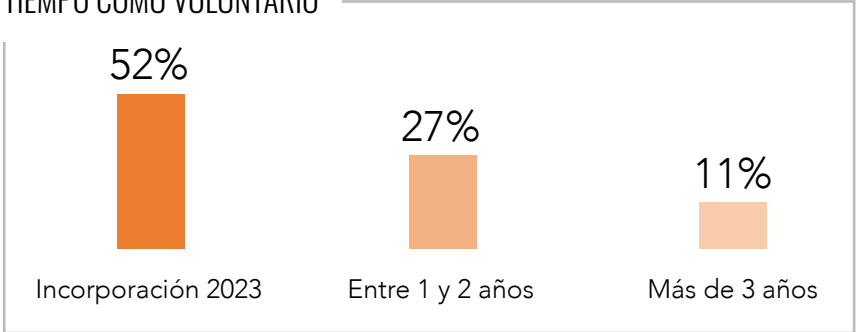
PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES



Nº DE ACTIVIDADES EN LAS QUE PARTICIPÓ COMO VOLUNTARIO



TIEMPO COMO VOLUNTARIO



Testimonios voluntarios



"Los colaboradores de Itaú sienten que es un privilegio trabajar en un lugar donde tu jefe y compañeros no te cuestionan porque destinas parte de tu jornada laboral a ser voluntario, como ocurre en otras organizaciones donde tienes que hacer las actividades en el tiempo libre"

Roxana Zamorano, directora
Fundación Itaú y gerenta de Control
Financiero Banco Itaú



"Fue muy entretenido que nos hayan hecho disfrutar a nosotros, los colaboradores, como niños. Volver a la niñez con las historias que nos contaron"

Yoana Linde, ejecutiva Sucursal Digital

Testimonios voluntarios



"La celebración fue para mí la oportunidad para volver a ser niño y experimentar la misma emoción que sienten los más pequeños cuando llegamos a contarles cuentos. Además, compartimos con otros compañeros del banco y eso ha sido importante en este voluntariado porque las actividades nos permiten conocernos en un espacio que nos interesa a todos como es aportar con nuestro granito de arena a niños y personas mayores"

Juan Pablo Hernández, voluntario,
analista Control de Riesgo



"Primer año que participo como voluntaria y ha sido una experiencia muy enriquecedora. Celebro mucho que la Fundación Itaú nos haya hecho un reconocimiento porque nos incentiva a seguir participando y a estimular a que más colaboradores se sumen a los programas de fomento lector. En cada actividad recibes tanto amor de parte de los niños y personas mayores que es bonito participar como voluntaria"

Carolina Salas, voluntaria, especialista
Inmobiliaria y Construcción

MATERIAL AUDIOVISUAL GRATUITO

Fundación Itaú mantiene en su canal de YouTube (Fundación Itaú Chile) material audiovisual gratuito, mucho del cual fue creado en 2020 para apoyar los procesos educativos de los más pequeños a causa de las restricciones sanitarias en el contexto de la pandemia de covid-19 y mantener las sesiones de cuentacuentos a distancia. También es posible acceder a estos recursos a través de la página web de [Fundación Itaú](#).

También están en acceso gratuito las series audiovisuales de educación financiera para escolares Toma chocolate, crea tu futuro y Toma chocolate, paga lo que debes.

- **Lee para un Niño:** Están a disposición dos series audiovisuales.

- **Taller digital Todos Podemos ser Cuentacuentos:** Consta de 10 videos que desarrollan distintas técnicas básicas de mediación lectora para jóvenes y adultos que quieran ser cuentacuento.

- **Colección Un Momento para un Cuento:** Tiene 30 videos infantiles con narraciones de cuentos de los expertos cuentacuentos chilenos: Nicolás Toro, Fran Cuentacuentos y Pepa Díaz, los que abordan temas relevantes para la primera infancia como el miedo, los estereotipos, los vínculos familiares, la autoaceptación y la amistad.

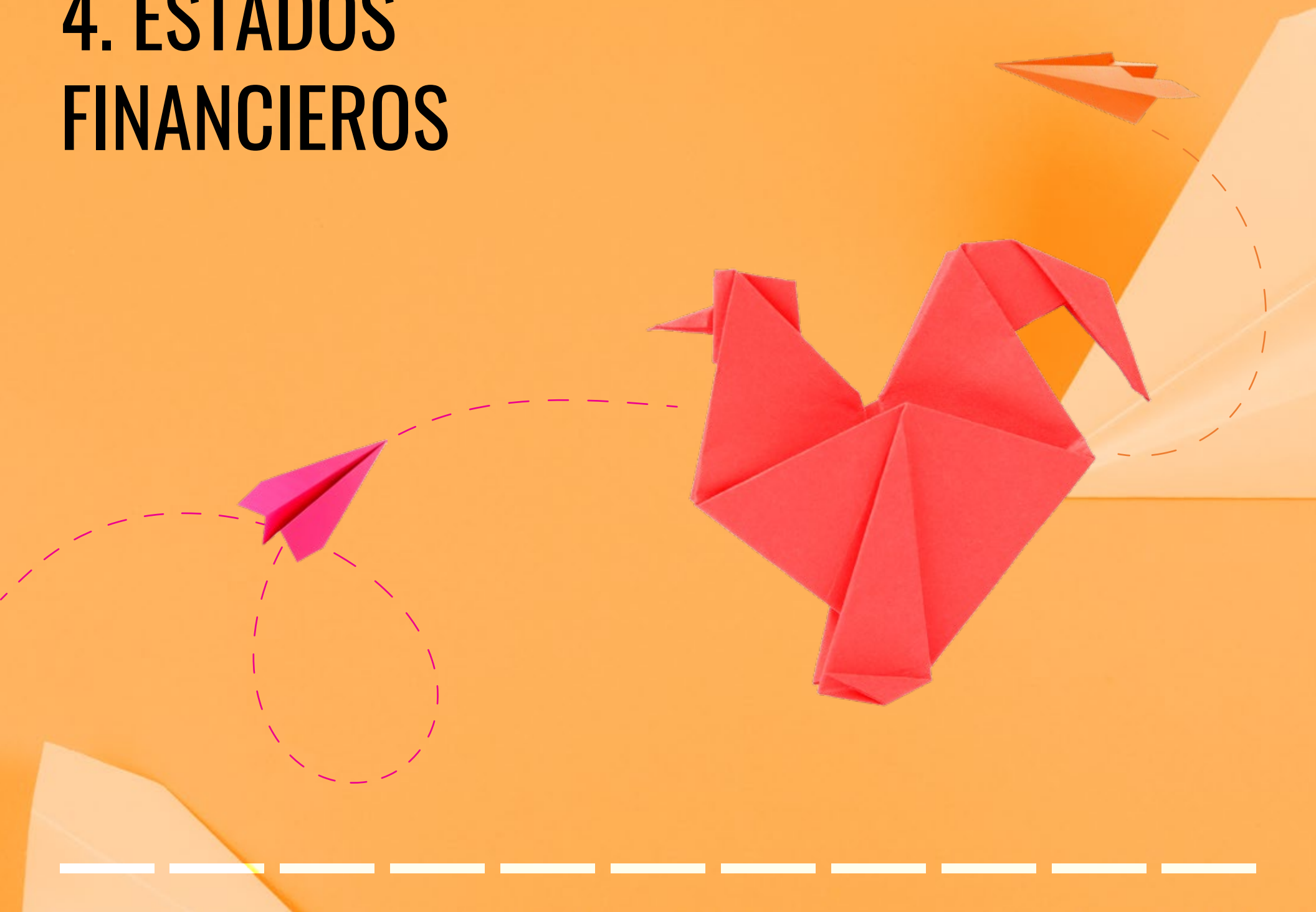
- **Aprendizaje a distancia:** Para apoyar el currículum del Ministerio de Educación en ciencias, matemáticas e inglés se lanzaron en 2020 dos series audiovisuales dirigidas a niños de tres a doce años, que se transmitieron por el canal abierto TV Educa Chile (actual NTV).

- **Serie Tengo una pregunta:** Niñas y niños realizan una pregunta que es respondida por científicos, a través de experimentos que pueden realizarse en casa con la supervisión de un adulto.

- **Serie The word of the day:** Son 20 microprogramas en los que una palabra en inglés es representada de formas diversas. Sus protagonistas son niños y niñas de distintas ciudades del país.

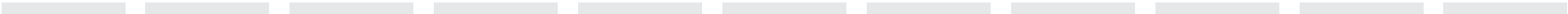
- **Experiencia Empresa:** Más de 30 charlas formativas y sociolaborales de las versiones 2020 y 2021 del programa que se realizaron online a causa de las restricciones sanitarias de covid-19.

4. ESTADOS FINANCIEROS



ESTADOS FINANCIEROS

Fundación Itaú pone a disposición pública los Estados Financieros o en sus siglas EEFF para el año 2023.





FUNDACIÓN ITAÚ

Estados financieros

31 de diciembre de 2023 y 2022

CONTENIDO

Informe del auditor independiente
Estados de situación financiera
Estados de resultados
Estados de cambios en el patrimonio
Estados de flujos de efectivo
Notas a los estados financieros

\$ - Pesos chilenos
M\$ - Miles de pesos chilenos



INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 22 de marzo de 2024

Señores Directores
Fundación Itaú

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros de Fundación Itaú, que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Fundación Itaú al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección “Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros” del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes, para nuestras auditorías de los estados financieros, se nos requiere ser independientes de Fundación Itaú y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar y presentar los estados financieros, se requiere que la Administración evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Fundación Itaú para continuar como una empresa en marcha en un futuro previsible.



Santiago, 22 de marzo de 2024
Fundación Itaú
2

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas debido a fraude o error y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa si, individualmente, o de manera agregada, podría influir el juicio que un usuario razonable realiza en base a estos estados financieros.

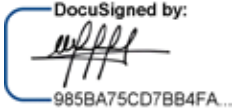
Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, en base a pruebas, de evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Fundación Itaú. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración y evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Fundación Itaú para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.



Santiago, 22 de marzo de 2024
Fundación Itaú
3

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identifiquemos durante nuestra auditoría.



Michell Reyes C.
RUT: 25.508.389-9

PineatohouseCoopers



FUNDACIÓN ITAÚ

Estados financieros

31 de diciembre de 2023 y 2022

ÍNDICE

El presente documento consta de:

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA	1
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES	2
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO	3
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO	4
NOTA 1. CONSTITUCIÓN Y OBJETIVO DE LA FUNDACIÓN	5
NOTA 2. RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES	5
NOTA 3. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	11
NOTA 4. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	12
NOTA 5. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR, CORRIENTES	12
NOTA 6. PROVISIONES A CORTO PLAZO	12
NOTA 7. PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES	13
NOTA 8. PATRIMONIO	13
NOTA 9. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS	14
NOTA 10. COSTO DE PROYECTOS	14
NOTA 11. GASTO DE ADMINISTRACIÓN	14
NOTA 12. INGRESOS FINANCIEROS	15
NOTA 13. DIFERENCIAS DE CAMBIO	15
NOTA 14. SALDOS CON ENTIDADES RELACIONADAS	15
NOTA 15. CONTINGENCIAS, GARANTÍAS Y COMPROMISOS	15
NOTA 16. MEDIO AMBIENTE	15
NOTA 17. REMUNERACIÓN DE LOS DIRECTORES	15
NOTA 18. HECHOS RELEVANTES	16
NOTA 19. HECHOS POSTERIORES	16
NOTA 20. DESCRIPCIÓN DE LOS PROYECTOS	16



ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

		31-12-2023	31-12-2022
	Nota	M\$	M\$
ACTIVOS			
ACTIVOS CORRIENTES:			
Efectivo y equivalentes al efectivo	3	275.942	302.190
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	4	1.050	-
Total de activos corrientes		276.992	302.190
ACTIVOS NO CORRIENTES:			
Total de activos no corrientes		-	-
TOTAL DE ACTIVOS		276.992	302.190
PASIVOS Y PATRIMONIO NETO			
PASIVOS			
PASIVOS CORRIENTES:			
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	5	1.982	1.648
Otras provisiones a corto plazo	6	7.230	6.944
Pasivos por impuestos, corrientes	7	848	483
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	6	3.168	2.802
Total de pasivos corrientes distintos de los pasivos incluidos en grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta		13.228	11.877
Pasivos corrientes totales		13.228	11.877
PASIVOS NO CORRIENTES:			
Total de pasivos no corrientes		-	-
Total pasivos		13.228	11.877
PATRIMONIO NETO			
Capital pagado	8	2.000	2.000
Otras reservas	8	288.313	207.990
Resultado acumulado		(26.549)	80.323
Patrimonio Neto Atribuible a los Propietarios de la Controladora		263.764	290.313
Total patrimonio neto		263.764	290.313
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO NETO		276.992	302.190

Las notas adjuntas N°s 1 a 20 forman parte integral de estos estados financieros



ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

		01-01-2023 31-12-2023	01-01-2022 31-12-2022
	Nota	M\$	M\$
Ingresos de actividades ordinarias			
Costo por proyectos	10	(111.137)	(38.580)
Margen bruto		107.288	186.465
Gasto de administración			
Ingresos financieros	11	(133.837)	(106.142)
Diferencias de cambio	12	-	-
	13	-	-
Ganancia (pérdida) antes de impuestos		(26.549)	80.323
Ganancia (pérdida) de actividades continuadas después de impuesto		(26.549)	80.323
Resultado integral		(26.549)	80.323

Las notas adjuntas N°s 1 a 20 forman parte integral de estos estados financieros.



ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO

	Capital emitido M\$	Otras reservas M\$	Resultados acumulados M\$	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Patrimonio total M\$
Capital inicial al 01/01/2023	2.000	207.990	80.323	290.313	290.313
Cambios en patrimonio					
Resultado integral	-	-	(26.549)	(26.549)	(26.549)
Ganancia	-	-	-	-	-
Otros Resultado Integral	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	80.323	(80.323)	-	-
Total de cambios en el patrimonio	-	80.323	(106.872)	(26.549)	(26.549)
Totales al 31/12/2023	2.000	288.313	(26.549)	263.764	263.764

	Capital emitido M\$	Otras reservas M\$	Resultados acumulados M\$	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora M\$	Patrimonio total M\$
Capital inicial al 01/01/2022	2.000	160.225	47.765	209.990	209.990
Cambios en patrimonio					
Resultado integral	-	-	80.323	80.323	80.323
Ganancia	-	-	-	-	-
Otros Resultado Integral	-	-	-	-	-
Incremento (disminución) por transferencias y otros cambios	-	47.765	(47.765)	-	-
Total de cambios en el patrimonio	-	47.765	32.558	80.323	80.323
Totales al 31/12/2022	2.000	207.990	80.323	290.313	290.313

Las notas adjuntas N°s 1 a 20 forman parte integral de estos estados financieros.



ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
MÉTODO DIRECTO

	01-01-2023 31-12-2023 M\$	01-01-2022 31-12-2022 M\$
Flujo neto originado por actividades de la operación		
Donaciones (+)	218.425	225.045
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(178.154)	(92.098)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(60.243)	(46.563)
Gastos de administración	-	-
Impuestos pagados	(6.276)	(4.037)
Otros ingresos de operación pagados (+)	-	-
Otros gastos de operación pagados (-)	-	-
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) la operación	(26.248)	82.347
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		
Intereses pagados, clasificados como actividades de inversión	-	-
Intereses recibidos, clasificados como actividades de inversión	-	-
Flujos de efectivo procedentes de actividades de inversión	-	-
Flujos de efectivo originados por actividades de financiamiento		
Otras entradas (salidas) de efectivo, clasificados como actividades de financiación	-	-
Flujo neto utilizado en actividades de financiamiento	-	-
(Disminución) Incremento en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	(26.248)	82.347
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	-	-
Incremento (disminución) de efectivo y equivalentes al efectivo	(26.248)	82.347
Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente	302.190	219.843
Saldo final de efectivo y efectivo equivalente	275.942	302.190

Las notas adjuntas N°s 1 a 20 forman parte integral de estos estados financieros



FUNDACIÓN ITAÚ
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

NOTA 1. CONSTITUCIÓN Y OBJETIVO DE LA FUNDACIÓN

Fundación Itaú es una fundación de derecho privado, sin fines de lucro, constituida el 9 de febrero de 1992 y reactivada en 1997. Su domicilio fue fijado en la ciudad de Santiago, la duración de la Fundación es indefinida y su finalidad será propender y fomentar el desarrollo artístico, cultural, económico y social en el país, a través de divulgación de las ciencias y de la cultura, nacional e internacional en sus diversas manifestaciones sean éstas artísticas, deportivas, sociales, políticas, económicas o intelectuales.

Los presentes estados financieros fueron autorizados el 22 de marzo de 2024 para su emisión por la Administración de la Fundación.

NOTA 2. RESUMEN DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES

2.1. Principios contables

Los presentes estados financieros de Fundación Itaú han sido preparados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por la IASB.

Las políticas contables utilizadas en la preparación de estos estados financieros han sido diseñadas en función a las NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2023 y aplicadas de manera uniforme a todos los ejercicios que se presentan en estos estados financieros.

2.2. Bases de preparación

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera y representan la adopción integral, explícita y sin reservas de las referidas normas internacionales.

Los presentes estados financieros han sido preparados bajo el criterio del costo histórico.



2.3. Bases de presentación

Los presentes estados financieros cubren los siguientes ejercicios:

- Estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2023 y 2022.
- Estados de resultados integrales, por los ejercicios comprendidos entre el 01 de enero y el 31 de diciembre 2023 y 2022.
- Estados de flujos de efectivo por los ejercicios terminados al 31 de diciembre 2023 y 2022.
- Estados de cambios en el patrimonio neto, que incluye la evolución de éste en cada uno de los ejercicios 2023 y 2022.

NUEVOS PRONUNCIAMIENTOS CONTABLES

a) Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2023.

NIIF 17 “Contratos de Seguros”. Publicada en mayo de 2017, reemplaza a la actual NIIF 4. La NIIF 17 cambiará principalmente la contabilidad para todas las entidades que emitan contratos de seguros y contratos de inversión con características de participación discrecional. La norma se aplica a los periodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023.

Enmiendas a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" y NIC 8 “Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores”, publicada en febrero de 2021. Las modificaciones tienen como objetivo mejorar las revelaciones de políticas contables y ayudar a los usuarios de los estados financieros a distinguir entre cambios en las estimaciones contables y cambios en las políticas contables. Esta norma debe ser aplicada a los periodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023.

Enmienda a la NIC 12 - Impuestos diferidos relacionados con activos y pasivos que surgen de una sola transacción. Publicada en mayo de 2021, esta modificación requiere que las empresas reconozcan impuestos diferidos sobre transacciones que, en el reconocimiento inicial, dan lugar a montos iguales de diferencias temporarias imponibles y deducibles. Esta norma debe ser aplicada a los periodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023.

Enmienda a la NIC 12 “Impuestos a las ganancias” sobre *reforma fiscal internacional – reglas del modelo del pilar dos*. Publicada en mayo de 2023, esta enmienda brinda a las empresas una exención temporal de la contabilidad de los impuestos diferidos derivados de la reforma fiscal internacional de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). Las enmiendas también introducen requisitos de divulgación específicos para las empresas afectadas. Esta norma debe ser aplicada a los periodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2023.



Enmienda a la NIC 1 "Presentación de estados financieros" sobre clasificación de pasivos ". Esta enmienda, aclara que los pasivos se clasifican como corrientes o no corrientes dependiendo de los derechos que existan al cierre del periodo de reporte. La clasificación no se ve afectada por las expectativas de la entidad o los eventos posteriores a la fecha del informe (por ejemplo, la recepción de una renuncia o un incumplimiento del pacto). La enmienda también aclara lo que significa la NIC 1 cuando se refiere a la "liquidación" de un pasivo. La enmienda deberá aplicarse retrospectivamente de acuerdo con NIC 8. Fecha efectiva de aplicación inicial 1 de enero de 2023.

Enmienda a NIIF 17 - Aplicación inicial de NIIF 17 y NIIF 9 Información comparativa. Esta modificación es una modificación de alcance limitado a los requisitos de transición de la NIIF 17, Contratos de seguro, que proporciona a las aseguradoras una opción destinada a mejorar la utilidad de la información para los inversores sobre la aplicación inicial de la nueva Norma. La modificación se relaciona únicamente con la transición de las aseguradoras a la nueva Norma, no afecta a ningún otro requisito de la NIIF 17.

La adopción de las normas, enmiendas e interpretaciones antes descritas, no tienen un impacto significativo en los estados financieros [consolidados] de la Sociedad.

b) Normas, interpretaciones y enmiendas emitidas, cuya aplicación aún no es obligatoria, para las cuales no se ha efectuado adopción anticipada.

Normas e interpretaciones	Obligatoria para ejercicios iniciados a partir de
Enmienda a la NIC 1 “Pasivos no corrientes con covenants”. Publicada en enero de 2022, la enmienda tiene como objetivo mejorar la información que una entidad entrega cuando los plazos de pago de sus pasivos pueden ser diferidos dependiendo del cumplimiento de covenants dentro de los doce meses posteriores a la fecha de emisión de los estados financieros.	01/01/2024
Enmienda a la NIIF 16 “Arrendamientos” sobre ventas con arrendamiento posterior. Publicada en septiembre de 2022, esta enmienda explica como una entidad debe reconocer los derechos por uso del activo y como las ganancias o pérdidas producto de la venta y arrendamiento posterior deben ser reconocidas en los estados financieros.	01/01/2024



Enmiendas a la NIC 7 “Estado de flujos de efectivo” y a la NIIF 7 “Instrumentos Financieros: Información a Revelar” sobre acuerdos de financiamiento de proveedores. Publicada en mayo de 2023, estas enmiendas requieren revelaciones para mejorar la transparencia de los acuerdos financieros de los proveedores y sus efectos sobre los pasivos, los flujos de efectivo y la exposición al riesgo de liquidez de una empresa.

Modificaciones a las NIC 21 – Ausencia de convertibilidad. Publicada en agosto de 2023, esta modificación afecta a una entidad que tiene una transacción u operación en una moneda extranjera que no es convertible en otra moneda para un propósito específico a la fecha de medición. Una moneda es convertible en otra cuando existe la posibilidad de obtener la otra moneda (con un retraso administrativo normal), y la transacción se lleva a cabo a través de un mercado o mecanismo de convertibilidad que crea derechos y obligaciones exigibles. La presente modificación establece los lineamientos a seguir, para determinar el tipo de cambio a utilizar en situaciones de ausencia de convertibilidad como la mencionada. Se permite la adopción anticipada.

La administración de la Sociedad estima que la adopción de las normas, interpretaciones y enmiendas antes descritas, no tendrá un impacto significativo en los estados financieros de la Sociedad en el periodo de su primera aplicación.

2.4. Bases de conversión en moneda extranjera

a) Moneda funcional y de presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Fundación se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera (“moneda funcional”). La moneda funcional de Fundación Itaú es el peso chileno, que constituye además la moneda de presentación de los estados financieros, para efectos de presentación de los estados financieros las cifras han sido presentadas en miles de pesos chilenos.

b) Transacciones y saldos

Los activos y pasivos financieros en moneda extranjera son convertidos a la moneda funcional utilizando el tipo de cambio vigente a la fecha del estado de situación financiera.

	31-12-2023	31-12-2022
	\$	\$
Dólar	877,12	855,86
UF	36.789,36	35.110,98

No existen operaciones en moneda extranjera durante los periodos 2023 y 2022.



2.5. Clasificación de saldos en corrientes y no corrientes

En el estado de situación financiera, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos o plazos estimados de realización, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses contados desde la fecha de corte de los estados financieros y como no corrientes, los mayores a ese periodo.

En el caso que existan obligaciones cuyos vencimientos sean inferiores a doce meses, pero cuyos refinanciamientos a largo plazo se encuentre asegurado, se reclasifican como no corrientes.

2.6. Efectivo y equivalentes al efectivo

El efectivo y equivalentes al efectivo, incluye cuentas corrientes bancarias, depósitos a plazo y otras inversiones de gran liquidez.

2.7. Activos financieros

La Fundación clasifica sus activos financieros a costo amortizado o activos financieros a valor razonable, sobre la base del modelo de negocios de la Entidad con el cual administra esos activos y las características de los flujos contractuales de caja de los mismos.

a) A valor razonable

Las inversiones que se clasifican dentro de este rubro son aquellas que tienen como finalidad el negociar y generar utilidades como consecuencia de las transacciones o por fluctuaciones de precios. Son medidas a valor de mercado con cambios en resultado, realizados o no.

La Fundación al cierre de los presentes estados financieros no mantiene activos financieros a valor razonable.

b) A costo amortizado

La Fundación clasifica y valoriza un activo financiero a costo amortizado cuando el activo está cubierto por un modelo de negocios cuyo objetivo es mantener el activo al vencimiento con la intención de cobrar los flujos contractuales de caja, y los términos contractuales del activo financiero dan lugar a flujos de caja en fechas específicas, los cuales son, exclusivamente, pagos de capital más intereses sobre el saldo del capital pendiente.

La Fundación presenta sus operaciones de financiamiento bajo el concepto de costo amortizado, más específicamente las vinculadas a operaciones de compra con compromiso de retroventa y a depósitos a plazo.



2.8. Clasificación de los activos instrumentos financieros

Instrumentos financieros por categoría 31-12-2023	Instrumentos a costo amortizado M\$
<u>Equivalentes al efectivo</u>	
Bancos	275.942
Depósitos a plazo	-
Otros	-
<u>Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar</u>	
Anticipo de proveedores	1.050
Total	276.992

Instrumentos financieros por categoría 31-12-2022	Instrumentos a costo amortizado M\$
<u>Equivalentes al efectivo</u>	
Bancos	302.190
Depósitos a plazo	-
Otros	-
<u>Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar</u>	
Anticipo de proveedores	-
Total	302.190

2.9. Instrumentos financieros por moneda

Activos	31-12-2023 M\$	31-12-2022 M\$
<u>Efectivo y equivalentes al efectivo</u>		
Peso chileno	275.942	302.190
<u>Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes</u>		
Peso chileno	1.050	-
Total Activo	276.992	302.190



Pasivos	31-12-2023 M\$	31-12-2022 M\$
<u>Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes</u>		
Peso chileno	1.982	1.648
<u>Otras provisiones a corto plazo</u>		
Peso chileno	7.230	6.944
<u>Pasivos por impuestos, corrientes</u>		
Peso chileno	848	483
<u>Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes</u>		
Peso chileno	3.168	2.802
Total Pasivo	13.228	11.877

2.10. Provisiones.

Las provisiones se reconocen cuando la Fundación tiene una obligación presente legal o implícita, como consecuencia de un suceso pasado, cuya liquidación requiere una salida de recursos que se considera probable y que se puede estimar con fiabilidad. Dicha obligación puede ser legal o tácita, derivada de, entre otros factores, regulaciones, contratos, prácticas habituales o compromisos públicos que crean ante terceros una expectativa válida de que la Fundación asumirá ciertas responsabilidades.

2.11. Impuesto a la renta

Fundación Itaú es una entidad de derecho privado que no persigue fines de lucro, por lo que de acuerdo a las disposiciones legales vigentes contenidas en el N° 9 del artículo N° 17 de la Ley de Impuesto a la Renta, está exenta de impuesto a la renta.

2.12. Reconocimiento de ingresos

Los ingresos ordinarios incluyen los aportes (donaciones) de Banco Itaú Chile o de terceros, los cuales se registran como ingresos del ejercicio con base a lo percibido.

NOTA 3. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es la siguiente:

Efectivo y equivalentes al efectivo	Saldos al	
	31-12-23 M\$	31-12-22 M\$
SalDOS en Bancos	275.942	302.190
Depósitos a plazo	-	-
Total efectivo y equivalentes al efectivo	275.942	302.190



El detalle por cada concepto de efectivo y equivalentes al efectivo es el siguiente:

a) Saldos en bancos

En el año 2023 y 2022 el disponible está compuesto por dineros mantenidos en cuenta corriente bancaria y su valor libro es igual a su valor razonable.

b) Depósitos a plazo.

Al 31 de diciembre 2023 y 2022, la Fundación no presenta depósitos a plazo.

NOTA 4. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación presenta los siguientes saldos;

Descripción	Saldos al:	
	31-12-23 M\$	31-12-22 M\$
Anticipo proveedores	1.050	-
Totales	1.050	-

NOTA 5. CUENTAS COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR, CORRIENTES

La Fundación al 31 de diciembre de 2023 y 2022 presenta los siguientes saldos en cuentas comerciales y otras cuentas por pagar:

Descripción	Saldos al:	
	31-12-23 M\$	31-12-22 M\$
Proveedores	1.982	1.648
Totales	1.982	1.648

NOTA 6. PROVISIONES A CORTO PLAZO

6.1. Otras provisiones a corto plazo

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Clases de provisiones, Corriente	Saldos al:	
	31-12-23 M\$	31-12-22 M\$
Provisión auditoría	7.211	6.882
Provisiones varias	19	62
Totales	7.230	6.944



6.2. Provisiones por beneficios a los empleados

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Clases de provisiones, Corriente	Saldos al:	
	31-12-23 M\$	31-12-22 M\$
Provisión vacaciones personal	3.168	2.802
Totales	3.168	2.802

NOTA 7. PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Descripción	Saldos al:	
	31-12-23 M\$	31-12-22 M\$
Impuesto único al trabajo	212	173
Impuesto segunda categoría	636	310
Totales	848	483

NOTA 8. PATRIMONIO

El movimiento de las cuentas de Patrimonio al cierre de cada ejercicio, se resume a continuación:

a) Constitución de la Fundación

De acuerdo con los estatutos de Fundación Itaú, The First National Bank of Boston efectuó un aporte de \$ 2.000.000 (valor histórico) al momento de la constitución.

b) Otras reservas

	Total Reservas M\$
Saldo inicial al 1 de enero de 2023	207.990
Movimientos	80.323
Saldos al 31 de diciembre de 2023	288.313
Saldo inicial al 1 de enero de 2022	160.225
Movimientos	47.765
Saldos al 31 de diciembre de 2022	207.990

El patrimonio de la Fundación está compuesto por fondos sin restricción, los cuales no están acogidos a ninguna ley.



NOTA 9. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

Los ingresos de la Fundación están constituidos por todas las donaciones percibidas en el año por parte del Banco Itaú Chile. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación ha percibido las siguientes donaciones:

Donante	Destino del aporte	SalDOS al:	
		2023 M\$	2022 M\$
Banco Itaú Chile	FONDOS DE GESTION FUNDACION ITAU	130.000	133.234
Banco Itaú Chile	EXPERIENCIA EMPRESA 2016	43.425	33.500
Banco Itaú Chile	LEE PARA UN NIÑO	45.000	36.000
Banco Itaú Chile	FONDOS SIN RESTRICCIÓN	-	22.311
Totales		218.425	225.045

NOTA 10. COSTO DE PROYECTOS

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Descripción	SalDOS al:	
	2023 M\$	2022 M\$
Gasto lee para un niño	(56.023)	(17.928)
Gasto experiencia empresa	(55.114)	(20.652)
TV Educa	-	-
	-	-
Totales	(111.137)	(38.580)

NOTA 11. GASTO DE ADMINISTRACIÓN

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación presenta los siguientes saldos:

Descripción	SalDOS al:	
	2023 M\$	2022 M\$
Remuneraciones	(84.522)	(74.933)
Otros Gastos de administración	(24.240)	(14.024)
Honorarios	(17.772)	(10.172)
Auditorías	(7.303)	(7.013)
Totales	(133.837)	(106.142)



NOTA 12. INGRESOS FINANCIEROS

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación no presenta ingresos financieros que informar.

NOTA 13. DIFERENCIAS DE CAMBIO

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Fundación no presenta saldos que informar.

NOTA 14. SALDOS CON ENTIDADES RELACIONADAS

Al 31 de diciembre de 2023, la Fundación mantiene saldos en cuenta corriente Banco Itaú Chile equivalente a M\$ 275.942 (M\$ 302.190 en 2022).

A continuación, se detallan las principales partidas con entidades relacionadas.

Sociedad	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Moneda	31-12-2023 M\$	Efecto en resultados carga (abono)	31-12-2022 M\$	Efecto en resultados carga (abono)
Banco Itaú Chile	Directa	Cuentas corrientes	Pesos	275.942	-	302.190	-

NOTA 15. CONTINGENCIAS, GARANTÍAS Y COMPROMISOS

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, Fundación Itaú no presenta contingencias, garantías ni compromisos.

NOTA 16. MEDIO AMBIENTE

Por la naturaleza de las operaciones de la Fundación, no se han efectuado desembolsos relacionados con esta materia.

NOTA 17. REMUNERACIÓN DE LOS DIRECTORES

Durante los ejercicios 2023 y 2022, Fundación Itaú no pagó remuneraciones ni dietas a sus Directores, conforme a lo estipulado en sus estatutos.



NOTA 18. HECHOS RELEVANTES

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, Fundación Itaú no presenta hechos relevantes.

NOTA 19. HECHOS POSTERIORES

Entre el 1 de enero de 2024 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido hechos que puedan afectar significativamente la interpretación de los mismos.

NOTA 20. DESCRIPCIÓN DE LOS PROYECTOS

2023 fue un año marcado por el gran crecimiento de la Fundación en términos de número de acciones realizadas, centros en convenio, regiones en que se implementan los programas y número de personas impactadas.

Leamos Juntos

Leamos Juntos tuvo un exitoso 2023, ya que todos sus indicadores -número de voluntarios, jardines infantiles y colegios, donación de horas, cobertura territorial, actividades y beneficiarios- presentaron un importante crecimiento en comparación con 2022, ratificando así la capacidad movilizadora que tiene la educación en la Fundación y Banco Itaú.

A través del programa de fomento lector Leamos Juntos, Fundación Itaú busca acercar los positivos efectos que tiene la lectura en el desarrollo mental, cognitivo y emocional a niños y personas mayores en situación de vulnerabilidad.

Leamos Juntos utiliza como estrategia didáctica la mediación lectora en voz alta. Los colaboradores de Banco Itaú asumen el rol de mediadores de lectura, impregnando de magia cada sesión de lectura que realizan para los más pequeños o personas mayores. Visitan periódicamente las instituciones que participan del programa en horario laboral durante una hora o más.

Fundación Itaú capacita a los voluntarios en técnicas de mediación lectora y entrega a los colaboradores inscritos en el programa un set de textos para que realicen sus lecturas dramatizadas.



Como parte de la estrategia de fomento lector, el programa Leamos Juntos dona libros tanto a los niños que participan de las sesiones de cuentacuentos como a las instituciones en convenio. El objetivo es complementar las bibliotecas de los establecimientos, con títulos que van renovando el acervo de los centros educativos. Para generar espacios que inviten a la lectura, este año se implementaron puntos lectores en todos los jardines infantiles y escuelas que participan de Lee para un Niño.

El programa se materializa a través de tres iniciativas:

- **Lee para un Niño:** Creada en 2018, está orientada a pequeños de entre tres a siete años de edad que asisten a jardines infantiles de Fundación Integra, Junta Nacional de Jardines Infantiles (Junji) y vinculados a fundaciones que trabajan con niñez; escuelas básicas y colegios que imparten educación preescolar; y centros educativos enfocados en niñez neurodiversa, con síndrome de Down y discapacidad intelectual.
- **Lee y Construye:** iniciativa piloto creada a fines de 2022 para construir huertos en jardines infantiles con el propósito de concientizar a los más pequeños en el respeto por el medioambiente, ya que son ellos los que se preocupan de cuidar las flores y hortalizas que se plantan.
- **Nunca es Tarde para Leer:** Acción lanzada el 2022 dirigida a personas mayores que viven en establecimientos de larga estadía, ELEAM. Junto con sesiones de cuentacuentos, los colaboradores también leen poemas, desafían a los adultos mayores con entretenidas adivinanzas y refranes populares, realizan bailes y llevan juegos de Bingo para que todos tengan un día inolvidable.

Cifras 2023

Se realizaron 68 actividades de mediación lectora

25 centros educacionales preescolares y tres de larga estadía para adultos mayores, ubicados en las regiones Metropolitana, Valparaíso, del Maule, Biobío y La Araucanía.

Beneficiarios: 2875 niños y personas mayores.

Voluntarios: 597

Horas donadas: 1705

Capacitaciones: 6 talleres de técnicas de mediación lectoras para voluntarios y educadoras de párvulo.

Libros donados: 562



Indicadores de gestión Leamos Juntos

Indicadores	Gestión 2022	Gestión 2023	% crecimiento
Nº de acciones	30	62	106%
Nº de beneficiados	1275	2804	120%
Nº de voluntarios	205	597	191%
Nº de horas donadas	641	1705	166%
Nº de establecimientos participantes	17	25	47%
Nº regiones/comunas donde opera Leamos Juntos	2 regiones	4 regiones	50% regiones
	13 comunas	17 comunas	31% comunas
Nº de textos donados	511	562	10%

Principales hitos del programa Leamos Juntos

Creación del Líder FIC: positiva innovación 2023

Las exitosas cifras de Leamos Juntos se deben -principalmente- a una nueva modalidad de participación para los voluntarios Itaú llamada Líderes FIC, colaboradores responsables de conducir una visita de mediación lectora organizada por la Fundación, guiando a sus compañeros durante las actividades en forma autónoma, es decir, sin el acompañamiento de la Fundación Itaú. Actualmente, hay 21 líderes FIC en Santiago y regiones.

Colecciones audiovisuales

Se continuó con la difusión del taller digital Todos podemos ser cuentacuentos, una serie audiovisual de 10 capítulos que enseña técnicas básicas de mediación lectora y está orientado a jóvenes y adultos que quieran ser cuentacuentos y fomentar la lectura en sus familias y comunidad. También se difundió en redes sociales la producción audiovisual Un momento para un cuento, una colección de 30 cuentos infantiles narrados por tres destacados cuentacuentos, cuyo objetivo es promover la lectura disponibilizando material de libre acceso que permita que la literatura entre en las casas ampliando el impacto de la iniciativa.

Ambas colecciones están disponibles en el canal de YouTube de Fundación Itaú Chile.



Experiencia Empresa

Alumnos de tercero y cuarto medio de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas tienen la posibilidad de profundizar sus conocimientos técnicos y desarrollar competencias sociolaborales, gracias al programa de inducción al trabajo Experiencia Empresa que desarrolla Fundación Itaú. La iniciativa cierra su ciclo anual con la oferta de cupos de práctica profesional en Banco Itaú, lo que permite a la Fundación acompañar a los estudiantes en toda su formación de especialidad, incluido su proceso de egreso.

Experiencia Empresa se desarrolla a través de tres líneas de trabajo: Educativa, Sociolaboral y Práctica Profesional:

- Línea educativa.

Tiene dos actividades. La primera es un ciclo de charlas formativas que complementan el currículum académico de las especialidades de Administración de Empresas y Contabilidad, dictadas por colaboradores de Banco Itaú. La segunda, es Conoce Itaú. Los alumnos visitan distintas áreas del banco para aprender el trabajo cotidiano que en ellas se realiza, guiados por colaboradores que aprovechan la oportunidad para compartir sus trayectorias laborales y académicas.

- Línea Sociolaboral.

Está conformada por talleres de competencias sociolaborales dictadas por expertos externos para potenciar habilidades blandas y por el programa de Prácticas profesionales que Banco Itaú ofrece para estudiantes egresados de Contabilidad y Administración de Empresas que participan en Experiencia Empresa.

Gestión 2023

Actividades: 66

Charlas Formativas: 24

Charlas Vocacionales: 7

Charlas de Educación Financiera: 7

Conoce Itaú: 7 visitas a Banco Itaú en Santiago y Valparaíso, que incluyeron 21 actividades

Talleres habilidades sociolaborales: 7

Beneficiarios: 506 estudiantes

Voluntarios: 72

Horas: Donadas: 167



El 2023 se unió a Experiencia Empresa el colegio Comercial Peñaflor, de la comuna homónima de la Región Metropolitana, aumentando a siete los establecimientos del programa.

Centro Educativo	Comuna
Colegio Enrique Alvear	Cerro Navia (Región Metropolitana)
Colegio Padre Pedro Arrupe	Quilicura (Región Metropolitana)
Liceo Mariano Latorre	La Pintana (Región Metropolitana)
Liceo Comercial Luis Correa Prieto	Recoleta (Región Metropolitana)
Saint Trinity College	Lo Espejo (Región Metropolitana)
Colegio Comercial Peñaflor	Peñaflor (Región Metropolitana)
Liceo Matilde Brandau de Ross	Valparaíso (Región de Valparaíso)

Línea Educativa 2023

En total se realizaron 48 instancias formativas: 24 charlas académicas, tres conversatorios y 21 actividades en Conoce Itaú. Participaron 479 estudiantes, y 72 voluntarios con una donación total de 167 horas de trabajo para la comunidad.

Instancia Formativa	Nº de Actividades
Tres ciclos de charlas en formato seminario	15
Conversatorio “Yo estoy en la Universidad”	3
Charlas formativas en los centros educativos	6
Conoce Itaú	7 recorridos a sucursales en Santiago y Valparaíso 5 visitas a Mesa de Dinero 6 charlas de Ciberseguridad 1 charla de contabilidad 2 charlas de softwares ERP



- Ciclo de charlas formativas

Por primera vez, las exposiciones dictadas por colaboradores de Banco Itaú fuera de los establecimientos educacionales se concentraron en una sola jornada de ocho horas de duración, que se repitió tres días seguidos. Durante las jornadas de las charlas formativas se realizó también por primera vez el conversatorio “Yo estoy en la Universidad”, en el cual cinco ex alumnos del programa que hicieron su práctica profesional en Banco Itaú y que hoy están en la enseñanza superior compartieron su experiencia en la entidad bancaria.

Entre mayo y julio, seis colaboradores visitaron los liceos Mariano Latorre y Luis Correa Prieto para profundizar temas específicos de interés de las especialidades de Contabilidad y Legislación Tributaria.

Se realizaron seis exposiciones, lo que implicó una donación de 41 horas de trabajo a la comunidad, y participaron 190 alumnos.

- Conoce Itaú
En mayo y agosto se realizó Conoce Itaú, instancia que consiste en visitas guiadas por colaboradores de las sucursales corporativa de Santiago e Intendencia de Valparaíso. Las visitas en Santiago terminaron con una charla sobre ciberacoso.

En los siete recorridos de Conoce Itaú 2023 se realizaron en total 21 actividades. Participaron 154 estudiantes y 55 voluntarios, quienes donaron 69 horas de trabajo para comunidad.

Línea Sociolaboral 2023

- Taller Habilidades para el futuro

Entre septiembre y octubre, la consultora Blisslab visitó los siete establecimientos educacionales para que los 186 alumnos del último año escolar de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas participaran del taller “Habilidades para el futuro”, destinado a activar cuatro importantes competencias sociolaborales: Autoconfianza, Inteligencia Emocional, Liderazgo Personal y Comunicación en Público.

Además de las actividades formativas y sociolaboral, Experiencia Empresa ofreció una exposición vocacional y otra de educación financiera para los estudiantes de tercero y cuarto medio de los siete establecimientos participantes del programa.



Taller de Orientación Vocacional

Se realizó la charla “El proceso de decidir que estudiar: Cómo avanzar”, con el propósito de introducir a los alumnos de cuarto medio en la exploración vocacional. Se entregó una guía de trabajo personal con links directos a distintos recursos tales como test vocacionales gratuitos. En los siete encuentros participaron 340 estudiantes.

- Charla de Educación Financiera

Entre junio y septiembre se llevó a cabo la charla sobre manejo responsable de las finanzas personales, para evitar el sobreendeudamiento y la importancia de desarrollar hábitos de ahorro desde la adolescencia. En las siete jornadas del taller, participaron 377 estudiantes.

Agenda resumen Experiencia Empresa 2023

Actividad	Mes	Nº Alumnos	Nº Voluntarios
Charla vocacional “El proceso de decidir que estudiar: Cómo avanzar”	Abril y Mayo	340	0
Actividad Conoce Itaú	Mayo y agosto	154	55
Ciclo de charlas informativas en formato seminario	Junio	258	11
Charlas formativas en los liceos y colegios	Mayo, julio y agosto	190	6
Charlas de Educación Financiera	Junio, julio y agosto	377	0
Taller sociolaboral Habilidades para el futuro	Septiembre y octubre	186	0



Iniciativas vinculadas a Experiencia Empresa

Además de las actividades propias de Experiencia Empresa, este año Fundación Itaú gestionó otras iniciativas para los centros educativos que participan del programa con el propósito de reforzar conocimientos y competencias sociolaborales.

- Proyecto ERP en aula

Este 2023 Fundación Itaú gestionó con la Corporación Educacional SOFOFA, la incorporación de los centros educativos del programa Experiencia Empresa al proyecto “ERP en el Aula”, que tiene como objetivo entregar de manera gratuita los softwares de planificación de recursos empresariales (ERP) Manager+ y de remuneraciones Rex+ de la empresa chilena Manager Software para que sean utilizados como recurso pedagógico en la sala de clases.

Al finalizar la formación de “ERP en Aula”, alumnos y educadores pudieron optar a una certificación de la empresa de tecnología Manager Software. En esta iniciativa participaron 366 estudiantes y 14 profesores. De ellos, 11 docentes obtuvieron la certificación, 282 alumnos lo hicieron en REX+ y 83 en ERP Manager+.

- Summit Women open Innovation

En conjunto con el banco, Fundación Itaú invitó a un grupo de alumnas de tercero medio de la especialidad de Contabilidad del Liceo Mariano Latorre (La Pintana) al Women Open Innovation 2023, evento que busca visibilizar e incrementar la participación de las mujeres en la economía e innovación. El propósito de esta invitación es acercar a las estudiantes a las carreras STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), mostrar como las mujeres están teniendo mayor presencia en estos ámbitos y propiciar su vinculación con los temas tecnológicos para ampliar su mirada de futuro y visualizar todas las opciones que tienen para la elección de carreras y desarrollo profesional.



Línea Prácticas Profesionales

Desde el 2021 Experiencia Empresa comenzó a ofrecer cupos para que los egresados de Contabilidad y Administración de Empresas de los colegios que participan en Experiencia Empresa, hagan su práctica profesional en Banco Itaú.

En 2023, Banco Itaú aumentó de 18 a 35 los cupos de práctica profesional para alumnos de los centros educativos que participan de Experiencias Empresas.

Práctica Profesional período 2022-2023

El 27 de enero de 2023 un grupo de 16 estudiantes terminó su práctica profesional, que inició el 20 de diciembre del 2022, ya que por definición del Ministerio de Educación debía ser de sólo 140 horas a causa de las restricciones sanitarias que aún estaban vigentes en ese momento por la pandemia del COVID 19. La modalidad de esta instancia fue presencial o híbrida.

Al cierre del proceso Fundación Itaú distinguió a 13 egresados de las especialidades de Contabilidad y Administración de Empresas que terminaron su práctica profesional y que decidieron continuar sus estudios en la Educación Superior. Cada joven recibió una mochila y un notebook reacondicionado por el equipo TI de Banco Itaú con las licencias Microsoft Office 365 personal y Window Home 64B all Leng de manera perpetua.

Inicio Práctica Profesional período 2023-2024

Para el período de práctica 2023-2024 se ofrecieron 35 cupos. Las prácticas comenzaron durante la última quincena de diciembre del 2023 y terminarán en febrero del 2024, ya que el Ministerio de Educación volvió a exigir que este proceso dure 340 horas.

Los egresados de Contabilidad y Administración de Empresas que se interesaron en ser parte de Banco Itaú participaron en el mismo proceso de selección que los jóvenes provenientes de la Educación Superior.



Voluntariado Transformador

Fundación Itaú promueve un voluntariado corporativo que busca transformar a las personas que participan de sus programas Leamos Juntos y Experiencia Empresa.

Impulsado por la alta dirección de la compañía, el voluntariado corporativo realiza sus acciones dentro del horario laboral, donando horas laborales a la comunidad. Las acciones orientadas a potenciar el voluntariado estuvieron centradas en dos ejes:

Sensibilización Interna

- Participación en Onboarding

A partir del 2023, Fundación Itaú ha sido incluida de manera permanente en el proceso de onboarding, destinado a que los nuevos colaboradores de Banco Itaú se integren y adapten más fácilmente a su nuevo contexto laboral.

- Reuniones informativas

Representantes de Fundación Itaú realizan reuniones con distintas áreas del banco para dar a conocer su trabajo.

Capacitaciones 2023

Fundación Itaú ofreció cinco talleres en técnicas de mediación lectora a 71 nuevos voluntarios tanto de regiones como de Santiago.

Foco Sociocultural

La cultura y el arte se tomaron las paredes del edificio corporativo de Itaú, con la exhibición permanente de la colección «Toros» de los artistas Pablo Neruda y Pablo Picasso. La edición facsimilar cuenta con litografías de técnica tradicional, realizadas a partir de los dibujos de Pablo Picasso para el poema “Toro” de Pablo Neruda, creadas en año 1960 en castellano y en francés, traducido por Jean Marcenac.



La muestra, que actualmente se exhibe en los pasillos del edificio corporativo de Banco Itaú, busca rescatar esta valiosa colección y promover el arte y la cultura como fuente de expresión social, permitiendo que más personas puedan disfrutar apreciando estas obras únicas.

Material audiovisual gratuito

Fundación Itaú mantiene en su canal de YouTube (Fundación Itaú Chile) material audiovisual gratuito, disponible para la comunidad.

Lee para un Niño. Están a disposición dos series audiovisuales.

- Taller digital Todos Podemos ser Cuentacuentos. Consta de 10 videos que desarrollan distintas técnicas básicas de mediación lectora para jóvenes y adultos que quieran ser cuentacuento.
- Colección Un Momento para un Cuento. Tiene 30 videos infantiles con narraciones de cuentos de los expertos cuentacuentos chilenos.

Aprendizaje a distancia. Se lanzaron en 2020 por el canal abierto TV Educa Chile (actual NTV).

- Serie Tengo una pregunta. Niñas y niños realizan una pregunta que es respondida por científicos, a través de experimentos que pueden realizarse en casa con la supervisión de un adulto.
- Serie The word of the day. Son 20 microprogramas en los que una palabra en inglés es representada de formas diversas.

Experiencia Empresa. Más de 30 charlas formativas y sociolaborales de las versiones 2020 y 2021 del programa que se realizaron online a causa de las restricciones sanitarias de COVID 19.

También están en acceso gratuito las series audiovisuales de educación financiera para escolares Toma chocolate, crea tu futuro y Toma chocolate, paga lo que debes.



2024. Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta memoria puede ser reproducida en ningún formato, papel o electrónico, sin el consentimiento previo de Fundación Itaú.

Fundación Itaú
Memoria 2023

Desarrollo de contenidos
Cartera Comunicaciones

Edición
Fundación Itaú Chile

Diseño
Cartera Comunicaciones

Fotografías
Archivos Fundación Itaú Chile

www.fundacionitau.cl

