

Atracción de Talento y Diversidad

Taller de Empleabilidad



A young child, likely a toddler, is shown from the chest up, looking upwards with a hopeful expression. The child is wearing a brown leather aviator hat with goggles and a blue and white striped shirt. The background is a bright blue sky with large, fluffy white clouds. Several white paper airplanes are scattered across the sky, some in flight and others falling. The overall mood is one of childhood dreams and aspiration.

Todos tenemos un sueño_

Nuestra **cultura** apoya nuestra forma de hacer negocios.



Mundo Laboral



Prejuicios



Miedos



Dudas

Backspace

Bolsas de Trabajo

Instituciones de
Educación
Superior

Ferias laborales

trabajando.com

 **laborum**

Buscar
Trabajo

Linked in

Trabaje con
nosotros

Referidos

RASTRO.com

CT
CompuTrabajo

www.trabajaenitau.cl

bne
Bolsa nacional de empleo

firstjob

Estructura de un Curriculum



Efectivo

- Resumido en una página
- Antecedentes completos
- Referencias en conocimiento de posibilidad de contacto

Experiencia Laboral

Experiencia laboral reciente. Además de señalar al menos dos personas que hayan sido Jefaturas para contactar en caso de solicitar referencias.

Formación Académica

Resumen curricular de Educación Básica, Media y estudios Técnicos o Universitarios.

Datos Personales

El CV deberá tener todos los datos personales necesarios requeridos de los candidatos:

- Nombre completo/ Rut/ Edad/ Fecha de Nacimiento.
- Dirección completa/ Teléfono/ Correo electrónico.
- Expectativas de renta/ disponibilidad.



Mitos y verdades de la entrevista laboral

Se dice que:

“Preparar las respuestas de los test, es garantía de que me va a ir bien en la entrevista”.



Verdad:

Preparar las respuestas de los test, no garantizará la efectividad en la entrevista. No hay respuestas “correctas”.



Verdad:

Los cargos tienen una descripción de las funciones a realizar, pero también de las competencias que debe tener la persona que postula. El Psicólogo evalúa aspectos psicolaborales.

Se dice que:

“Solo te preguntarán acerca de los conocimientos técnicos que tengas para ser bien evaluado”.



Verdad:

Todo es relevante en una entrevista psicolaboral, desde la apariencia, vocabulario, actitud, motivación y conocimientos específicos.



Verdad:

Las referencias son Jefaturas que la persona haya tenido en sus experiencias laborales. Por otra parte, sí son contactados para preguntar por el desempeño de la persona.

Se dice que:

“Si me piden referencias, puedo dejar el número de cualquier persona, además no los voy a llamar”.



Verdad:

Se puede preguntar por la remuneración y las condiciones del contrato.

Se dice que:

“Mejor no preguntar por la renta y condiciones del contrato porque no es bien visto”.



Etapas de la entrevista laboral

- Apertura
- Desarrollo
- Cierre

Entrevista Laboral en este nuevo contexto



Comienza un
camino que
te llevará lejos





_gracias